

安徽大学新校区地上主体结构全面封顶

星报讯(记者 沈娟娟) 记者从合肥市获悉,近日,安徽大学未来学院(新校区)项目地上主体结构已全面封顶,预计2027年建成投入使用。

安徽大学未来学院(新校区)项目选址于肥西县紫云湖西侧,总投资约55亿元,规划占地面积约1100亩,建筑面积约60万平方米,涵盖教学科研楼群、智慧实验室、产教融合平台等现代化设施,致力于打造功能完善、设施先进的现代化校园。

按照规划,安徽大学未来学院(新校区)建成后将形成近两万人的办学规模,下设多个学院及学科集群,将实施校企深度融合的新型人才培养模式,新设置一批与战略性新兴产业紧密相关的新兴交叉学科专业,并搭建新型创新平台,着力培养适应未来产业发展需求的高素质人才。

据悉,此次主体结构全面封顶,为后续机电安装、装饰装修及配套设施建设奠定了坚实基础。



春秋假启新篇 教育民生双赢

2026年,安徽教育迎来历史性变革。10月10日,芜湖市率先公布中小学秋假安排,全市统一放假3天,联动周末形成5天小长假。随后合肥、马鞍山、池州、宣城等多个地市也陆续推出相应政策,这是安徽教育史上第一次设立春秋假,看似只是短短几天的假期调整,实则是一次意义深远的教育革新,不仅惠及万千学子成长,更助力家庭教育、素质教育与社会经济协同发展。

春秋假的落地,是落实双减政策、为学生减负赋能的重要举措。春秋假的增设,打破了学期学习的紧绷状态,让学生在春秋最美的时节得以休整放松、调整状态,真正实现劳逸结合。适度的休息不是懈怠,而是为了更好地出发,让学子们以更轻松的心态、更充沛的精力投入到后续学习中。

春秋假为亲子陪伴创造良机,助力温情家庭教育落地生根。在快节奏的当下,家长忙于工作,学生忙于学业,高质量的亲子陪伴愈发稀缺。常规的长假游客爆满、出行拥挤,很难实现沉浸式家庭互动。而春秋假错峰放假,时长适中,为亲子出行、居家相处提供了绝佳条件。家长可以带着孩子走出家门,亲近自然、感受生活,让教育不止于书本课堂,更藏在温情陪伴之中,为青少年身心健康成长筑牢家庭根基。

春秋假更是知行合一、推进素质教育的生动实践。古语有云,读万卷书,行万里路。课堂能够传授理论知识,而自然与社会才是更广阔的课堂。以往研学活动常常受课时限制难以常态化开展,春秋假的设立,为中小学研学旅行提供了固定契机。学生可以走出校园,探访人文古迹、走进科普基地、领略山水风光,将课本上的理论知识与现实生活相互印证,开阔眼界、增长见识、锤炼品格,有效弥补应试教育短板,推动学生全面发展。

与此同时,春秋假能够激活市场活力,带动区域经济良性发展。假期催生了亲子旅游、研学出行、文体消费等多元需求,有效带动交通、餐饮、文旅等相关产业发展。且错峰放假有效分流了节假日客流压力,优化旅游资源配置,助力安徽文旅产业平稳、可持续发展,让一项教育惠民政策,产生广泛的社会、经济效益,实现教育与民生双向共赢。

小小假期,承载大大民生。安徽首推春秋假,是教育理念的进步,更是以人为本的温情体现。这项崭新的制度,既为少年成长留白,为素质教育赋能,也为家庭幸福、社会发展助力。相信常态化的春秋假制度,终将滋养一代青少年茁壮成长,推动安徽教育事业与社会民生迈向更高质量的新台阶。

周卫星 王昊森

合肥市公路管理服务中心庐江分中心联合多部门开展桥下空间专项整治

为切实消除公路桥梁安全隐患,保障桥梁运行安全,自7月下旬以来,合肥市公路管理服务中心庐江分中心联合合肥市交通综合行政执法支队庐江大队,扎实开展桥下空间专项排查整治行动。

据悉,此次共排查发现9座桥梁存在桥下空间被侵占问题,主要表现为堆放建筑材料、停放车辆等安全隐患。整治行动中,工作人员先后深入住户、社区等开展安全宣传和文明劝导,强化群众安全防护意识,同时对桥下空间堆积开展集中清理,沿线泥河镇、盛桥镇等乡镇政府全力配合、组织协调,有效保障了整治工作顺利推进。

截至目前,已完成8座桥梁桥下空间堆放清理工作。下一步,合肥市公路管理服务中心庐江分中心将持续紧盯剩余隐患整改落实,跟进掌握整改进度,常态化做好桥下空间巡查管理,筑牢公路桥梁安全防线。

汪伦 谢谨



10月11日,合肥市瑶海区铜陵路五里井社区深入开展“行走瑶海”暨“周末志愿服务”活动。据悉,从去年至今,铜陵路街道党工委组织街道机关工作人员对生活区广场、花坛、公共场所的卫生死角进行了全面清除。图为铜陵路街道党工委书记王劲松(中)了解居民生活需求。 吴兰保 栾玉川

分类广告

广告热线: 15375339719(微信同号)
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1020号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

安徽中建设生活服务有限公司:
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1020号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

安徽仟业数字科技有限公司:
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1051号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

安徽仟业数字科技有限公司:
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1051号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日

公告

合肥市庐阳区威锋者机械经营部(个体工商户):
本委受理唐海龙诉你单位双倍工资等劳动争议一案已依法开庭审理。因无法联系你单位,现依法向你单位公告送达综合劳动争议仲裁[2026]1031号仲裁裁决书,请你单位自公告之日起30日内来本委领取仲裁裁决书,逾期视为送达。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年10月10日