



医院政工加强党的思想建设策略与方法研究

摘要: 本文探讨了党的思想建设在社会主义事业中的重要性和理论基础,以及医院政工在党的思想建设中的角色与定位并为加强医院政工在党的思想建设方面提供了策略与方法。对于建立健全思想教育体系、加强党的意识形态宣传工作、强化党风廉政建设以及加强党员干部思想引领和服务管理有重要意义。

关键词: 医院政工; 思想建设; 策略与方法引言

随着社会主义事业的发展和党的领导地位的巩固,加强党的思想建设成为当前医院政工的重要任务之一。医院作为社会主义事业的重要组成部分,承载着为人民群众提供优质医疗服务和保障健康的使命,必须始终坚持党的领导和党的思想建设。党的思想建设是党的建设的核心和灵魂,也是医院政工工作的基础和方向[1]。然而,如何有效地加强医院政工在党的思想建设中的作用,以更好地引领党员干部,发挥他们先锋模范作用,成为亟待解决的问题。本论文旨在研究医院政工加强党的思想建设的策略与方法,探索如何通过系统性的思考和总结,提出可行的改进措施和有效的管理模式,从而进一步提升医院政工在党的思想建设中的作用和效果。

1. 党的思想建设的重要性与理论基础

1.1 党的思想建设的重要性
通过党的思想建设能够帮助党员干部牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,坚守党的纪律和道德准则,提高政治敏锐性和鉴别力,自觉抵制各种错误思潮和腐败行为的侵蚀,确保党的先进性和纯洁性得以持续维护。

1.2 党的思想建设的理论基础
马克思主义是党的思想建设的重要理论基础,习近平新时代中国特色社会主义思想是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展[2]。在医院政工中,党的思想建设要紧密结合习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党的基本理论、基本路线和基本方略,推动医院政工工作与时俱进、创新发展。

2. 医院政工在党的思想建设中的角色与定位

2.1 党的思想建设的推动者和引领者
通过组织开展各类思想教育活动,医院政工能够深入宣传党的理论、方针和政策,引导党员干部坚定共产主义理想信念。同时,医院政工还负责指导和推动党员干部在日常工作中将党的思想建设贯彻落实,提高政治觉悟和理论水平。

2.2 党的意识形态的传播者和宣传者
医院政工在党的思想建设中具有传播党的意识形态和宣传党的声音的重要责任。通过有效的宣传策略和渠道,医院政工可以广泛传播党的方针政策、党的先进理论和党的形象,增强党员干部的思想认同和思想自觉[3]。

2.3 党风廉政建设的监督者和推动者
基于建立健全的党风廉政建设的

机制,医院政工可以监督党员干部的言行举止,防范和纠正各类不良思想和行为,推动党员干部自觉践行党的纪律和道德准则。同时,医院政工还应加强党风廉政教育和培训,提升党员干部的廉洁自律意识和拒腐防变能力,为医院政工的健康发展提供坚实的道德支撑。

3. 医院政工加强党的思想建设的策略与方法

3.1 建立健全思想教育体系
(1) 制定并落实思想教育规划: 根据医院实际情况,制定全面系统的思想教育规划,确保思想工作有序开展。

(2) 组织开展理论学习: 通过集中学习、小组研讨、网络学习等形式,组织党员干部深入学习马克思主义理论和习近平新时代中国特色社会主义思想,加强理论武装。

(3) 实施个性化培训: 针对不同岗位和职级的党员干部,提供个性化的培训和学习机会,增强其思想认同和专业素养。

3.2 强化党风廉政建设
(1) 建立健全廉洁机制: 制定医院内干部廉洁行为准则和监督机制,加强对党员干部的廉政约束和监督,防止腐败现象的发生。

(2) 加强党风廉政教育: 组织开展党风廉政教育培训,加强党员干部廉洁自律意识的培养,提高拒腐防变能力。

(3) 加强警示教育: 通报典型案例、开展警示教育活动等方式,警示党员干部警惕各种不良思想和行为的侵蚀。

3.3 加强党员干部思想引领和服务管理
(1) 建立导师制度: 为新入党员指派导师,进行思想引领和帮扶,帮助他们更好地融入党组织。

(2) 落实党员干部考核奖惩制度: 建立科学的党员干部考核机制,将思想建设纳入绩效考核范畴,对思想表现突出的党员干部进行表彰和激励。

通过以上策略与方法的实施,可以加强医院政工工作中党的思想建设的力度和效果,推动党员干部的思想认同和行为自觉,不断提升党的凝聚力和战斗力,为医院政工的发展提供强有力的支持。

4. 总结
本文强调了党的思想建设在医院政工中的重要性和必要性。通过党的思想建设,可以引领和推动医院政工的发展。医院政工应紧密结合马克思主义理论和习近平新时代中国特色社会主义思想进行党的思想建设。为加强党的思想建设,文章提出了具体的策略与方法,这些举措将有助于提升党员干部的思想认同和行为自觉,增强党的凝聚力和战斗力,为医院政工的发展提供坚实支持。

参考文献
[1] 黎佩莲. 加强医院政工队伍建设提升党建工作的实效性[J]. 办公室业务, 2021(07): 65-66.
[2] 马跟党. 论加强医院政工队伍建设做好医院党建工作[J]. 办公室业务, 2018(21): 33-34.
[3] 胡永红. 论如何加强医院政工思政作风建设[J]. 现代商贸工业, 2017(10): 73-74
宿州市第一人民医院 邵明玉

树立正确政绩观,推动国企高质量发展

政绩观问题是一个根本性问题,关乎立党为公、执政为民。习近平总书记强调:“坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。”国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国企领导干部作为中国共产党在经济领域的执政骨干,其政绩观不仅关乎个人进退留转,更直接关系到国有资产保值增值、关系国家战略落地见效、关系人民群众切身利益。站在“十五五”开局之年的历史节点,国企领导干部唯有把为民造福作为最大政绩,跳出短期指标和局部利益的思维窠臼,才能在服务国家战略、做强做优主业、增进民生福祉中创造经得起实践和历史检验的真业绩。

一、厘清“为谁树政绩”,在践行“国企姓党”中把准政治方向

为民造福是最大政绩。国企领导干部树政绩,首先要回答好“为谁树”这一重要问题。“国企属于全民所有,是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量。”国企的性质决定了国企的政绩不是为少数人或者小团体谋利益,而是要服从服务于党和国家工作大局,服务于中国式现代化建设,服务于人民群众对美好生活的向往。传统发展模式侧重规模扩张、速度增长,忽视发展质量和效益,导致部分国企陷入产能过剩、效益低下、发展后劲不足的困境。正确政绩观为国企校正发展坐标,摒弃只重视“规模”和“速度”的误区,把内在价值、长期价值、战略价值作为衡量政绩的标尺。不做表面文章、不搞“形象工程”、不盲目铺摊子,切实把政绩落在提升核心竞争力、增强国有资产保值增值能力上。

二、明晰“树什么样的政绩”,在统筹“显绩潜绩”中厚植发展根基

习近平总书记指出:“既要做得让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,既要做得显功,也要做得潜功。”这一重要论述为国企领导干部厘清了政绩的内涵边界。

以质量效益为先,树价值创造之功。高质量发展本质是质量效益优先、价值创造为主。国企领导干部要完整准确全面贯彻新发展理念,注重提升核心竞争力和可持续发展能力。聚焦主责主业,集中资源做强做优核心产业,推动产业向高端化、智能化、绿色化转型,努力在高质量发展中当好顶梁柱和主力军。

以改革创新为要,树攻坚克难之功。国企要紧扣国家科技发展战略需求,把科技创新作为深化改革的“突破口”,持续加大研发投入。以“十年磨一剑”的定力深耕关键领域,前瞻布局能够引领时代发展的科学技术,把关键核心技术牢牢掌握在自己手中。同时,深化人才发展体制机制改革,建立以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系,让各类人才的创造活力竞相迸发,真正让新质生产力成为提升企业核心竞争力的新动能。

以安全发展为重,树行稳致远之功。统筹发展和安全,是国企高质量发展必须坚守的底线。国企领导干部要树牢底线思维、强化风险意识,紧盯投资并购、债务融资、海外经营等关键环节,把风险防控的堤坝筑得牢而又牢。决不能以一时的增速、局部的指标来掩盖风险隐患,更不能以牺牲安全为代价换取表面光鲜的账面成绩,坚决守住不发生系统性风险的底线,为企业行稳致远夯实根基。

以民生福祉为本,树为民造福之功。国企不能只算“经济账”,更要算好“社会账”。统筹社会效益与经济效益,发挥体制、资源和技术等综合优势,在乡村振兴、扩大就业、应急保障、社会责任等民生领域当好主力军和突击队。以真情回馈社会,切实履行政治责任和社会责任,以此赢得社会各界的广泛认同,为企业行稳致远汇聚深厚的群众基础与社会合力。

三、笃行“靠什么树政绩”,在担当实干中交出过硬答卷

“为民造福是最大政绩。”这一重要立场决定了国企领导干部创造政绩、推动发展,为的是增进职工福祉、服务国家战略,而非谋求个人升迁得失。靠什么树政绩? 归根结底靠实干,靠担当,靠一以贯之的韧劲。

以“功成不必在我”的境界谋长远。推进中国式现代化是一项长期而艰巨的历史任务,不可能一蹴而就。国企领导干部要有“甘当铺路石”的胸襟,不贪一时之功、不图一时之名,对看准了的方向、论证过的部署,持之以恒抓下去,不折腾、不反复。坚决反对“新官不理旧账”,杜绝“政绩工程”“形象工程”,确保企业发展一张蓝图绘到底。

以“钉钉子”的精神抓落实。习近平总书记要求:“要把抓落实作为开展工作的主要方式,动脑子、想办法,拿出真招实招来。”国企领导干部要大力发扬“钉钉子”精神,面对体制机制障碍和深层次矛盾敢于迎难而上,面对转型升级中的“拦路虎”敢于动真碰硬。用实干实绩书写国有企业高质量发展的优秀答卷。

以科学考核激活动力。充分发挥政绩考核指挥棒作用,健全推动高质量发展的考核评价体系。坚持多维评价,既看显绩又看潜绩,将服务国家战略、增进民生福祉、防范化解风险等纳入核心权重。严格落实“三个区分开来”,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,让国企领导干部放下包袱、轻装上阵,心无旁骛干事创业。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。正确政绩观是国企高质量发展的校准仪。国企领导干部只有把政绩观建立在对科学规律的把握上、对人民群众立场的坚守上、对国企使命任务的担当上,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当砥砺前行,才能在时代大考中交出优异答卷,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献磅礴力量。

安徽交控驿达集团办公室 卢地生

《理论天地》专版征稿启事



为进一步深化理论学习交流,丰富宣传内容,搭建学习思考、展示风采、交流经验的平台,作为拥有国内统一连续出版物号(CN 34-0062)的正规省级报刊,本报特开设《理论天地》专版,现面向广大读者公开征稿,欢迎积极踊跃投稿。

一、征稿栏目

- 健康科普: 普及科学健身、健康养生、日常运动常识,传播积极健康的生活理念。
- 政工思想: 围绕党建思政、理论学习、意识形态、作风建设、岗位履职感悟等撰写心得体会与思考文章。
- 教育心得: 收录各类培训学习、读书研学、工作实践中的真实感悟、经验做法与创新思考。
- 文化旅游: 分享红色研学、文旅见闻、传统文化品读、人文随笔等正能量原创文章。

5. 其他领域的创新理论文章。

二、稿件要求

- 坚持正确舆论导向,紧扣主旋律,符合社会主义核心价值观,内容积极健康、思想端正。
 - 观点新颖、逻辑清晰、语言朴实、内容真实,具有借鉴性、创新性和可读性,杜绝空话套话、抄袭拼凑。
 - 作品须为原创,字数适宜,贴合栏目主题。
- 三、投稿方式**
欢迎广大读者积极提笔撰稿、交流分享。
投稿邮箱: 376390356@qq.com
稿件择优选用,稿件经审核通过后,将收取一定的成本费用。稿件将不定期在《理论天地》专版刊登,期待大家踊跃来稿!
特此启事。