

“皖美好物”第三场：从千年白姜到百亿蓝莓 六地宝藏“组团出圈”



星报讯(记者 徐越蕾) 8月28日,“皖美好物·助力安徽高质量发展”系列媒体见面会第三场在铜陵市义安区举行。来自铜陵义安区、阜阳阜南县、六安金寨县、芜湖无为市、宣城宁国市、安庆怀宁县六地的代表,集中推介了一批具有地方特色的“宝藏好物”。

铜陵白姜：千年农遗的“活化”之路

“块大皮薄、汁多渣少、肉质脆嫩”的铜陵白姜,种植历史可追溯至春秋时期,绵延2000余年。2023年,铜陵白姜种植系统被联合国粮农组织认定为全球重要农业文化遗产。

据义安区委副书记、区长汪志祥介绍,如今白姜核心产区之一天门镇种植面积达5500余亩,2025年全产业链产值达10亿元。当地传承“姜阁保种催芽、高畦高垄栽培、芭茅搭棚遮阴”的千年农耕智慧,推动白姜从“论斤卖”向“论品牌卖”转变。目前,白姜已开发出糖醋姜、姜参茶、精油等近50种产品,并与永泉小镇、犁桥水镇等景区联动,让游客沉浸式感受白姜魅力。通过“龙头企业+合作社+农户”模式,全区姜农户均收益实现翻倍增长,千余户群众稳定增收。

与白姜同为国家地理标志保护产品的铜陵凤丹,也构成了义安的“花样经济”。以凤丹为原料的护肤品,以青铜纹饰为灵感文创产品广受欢迎。

阜南柳编：一根柳条“编”出百亿产业

“编筐打篓,养家糊口”,一句顺口溜道出了阜南柳编的乡土根基。阜南柳编拥有中国柳编之都、国家级非物质文化遗产、国家地理标志产品等7项国字号头衔。

见面会上,来自阜南县的黄岗柳编非遗传承人徐思男分享了自己返乡创业的故事。他大学读电子商务专业,2019年成立公司,带领团队开发家居收纳、园艺摆件、柳编宠物窝等600多款产品,通过跨境电商销往全球46个国家和地区,采取“公司+经纪人+农户”模式带动200多名村民就业。

放眼全县,阜南已形成集杞柳种植、柳条加工、成品编织、全球销售于一体的特色产业集群,500余家柳木加工企业年综合产值超百亿元,14.6万人活跃在柳编产业链上,产品远销120多个国家和地区。

金寨“石破天精”：大别山道地药材的整合创新

金寨县农业农村局工作人员周珊珊带来了特色组合产品——“石破天精”。“石”为原生霍山石斛,“破”为破壁灵芝孢子粉,“天”为林下仿野生天麻,“精”为林下多花黄精。四字对应四味道地药材,可冲泡饮用、煲汤药膳或研磨送服。当地采用“公司+基地+农户”模式,带动上万农户参与种植,真正实现了“一亩本草、一方产业、一片富民”。

无为羽毛羽绒：全国四大核心产区之一

“全国每4只羽毛球,就有1只‘无为造’,国际赛事官方用球的毛片就源自无为。”无为市羽毛羽绒行业协会副会长潘庆好自豪地亮出数据。

无为是全国四大羽毛羽绒核心产区之一,现有加工企业150余家,带动就业超3万人,2026年上半年

年行业总产值36.4亿元,同比增长9.7%。高档刀翎毛年产80余吨,占全国70%以上。从上世纪80年代老一辈肩挑扁担收鸡毛起步,到如今形成从养殖、收储、精深加工到高端羽毛球、羽绒家纺的全产业链,无为用40多年走出了一条从散到聚、从弱到强的特色产业之路。

宁国山核桃：全球每四颗就有一颗产自宁国

宁国市林业事业发展中心人员李丽介绍,宁国拥有40.4万亩原生态山核桃林,全球每四颗山核桃就有一颗产自宁国,被誉为“中国山核桃之乡”。依托天目山区云雾浸润、山地滋养的独特环境,造就了宁国山核桃皮薄仁满、香酥厚实的焦香风味。

目前宁国山核桃全产业链综合产值超过25亿元,品牌价值超过20亿元,带动全市6万林农增收致富。当地坚持“生态优先”,全市禁用除草剂面积达15万亩,并推广无人机飞防、单轨运输机等现代农业装备,让深山里的“土疙瘩”变成数字化管理的“致富果”。

怀宁蓝莓：长三角最大县级蓝莓种植区

怀宁县皖西南综合试验站站长徐支青分享了怀宁蓝莓的进阶之路。1998年,省农科院种下第一株蓝莓幼苗;如今全县种植面积超10万亩,集聚198家规模化种植企业,综合产值突破100亿元,成为长三角最大的县级蓝莓种植区。

2020年,怀宁与安徽农业大学共建皖西南综合试验站,培育出“皖蓝莓1号”“皖蓝莓2号”本土品种,挂果周期从3年缩短至1年。全县开发出蓝莓露酒、酵素、果干等40余种产品,投资3亿元建设蓝莓产业园,年加工能力10万吨。

从田间到车间、从手工艺到跨境电商、从传统种植到精深加工,一个个“土字号”“乡字号”正加速蜕变为富民兴村的“金名片”。皖美好物,不止于一方风土,更承载着安徽乡村产业振兴的坚实脚步与广阔前景。

合肥启动新一轮古树名木资源普查为“绿色活文物”建精准档案

星报讯(记者 王珊珊) 记者从合肥市林业和园林局获悉,日前,全市古树名木资源新一轮普查工作正式启动。此次普查旨在全面摸清本市古树名木“家底”,为科学保护、精准施策提供翔实数据支撑,切实守护好这些承载历史文脉的“绿色活文物”。

古树名木被誉为“绿色的活化石”“有生命的文物”,是城市生态与历史文化的重要载体。开展新一轮普查,既是落实相关法律法规、履行保护职责的刚性要求,也是夯实古树管护基础、推动美丽合肥与生态文明建设的现实需要。此次普查将覆盖全市所有区域,坚持分级负责、应查尽查、实事求是、质量优先的原则,力求做到全面、精准、深入。

为确保普查成果真实可用,本次工作重点突出“四个查清”：一是查清基本

信息,准确掌握每株古树的地理位置、树种、树龄、树高、胸径、冠幅等数据,纠正历史数据误差;二是查清生长现状,运用GPS、北斗定位终端等专业设备,精准定位立地环境与生长状况;三是查清管护责任主体,逐树明确管护责任,建立“一树一档”动态管护台账;四是查清历史文化背景,系统挖掘古树的历史传说与红色印记,形成“一树一故事”人文档案。

合肥市林业和园林局相关负责人表示,普查工作绝非简单的数据采集,而是与保护实践同步推进。各辖区在普查过程中,须同步开展古树及其生长环境的安全隐患排查,同时,需高效有序推进外业调查、内业整理与数据录入工作,确保高质量完成普查任务,为美丽合肥留住更多郁郁葱葱的“绿色记忆”。

分类广告

广告热线:15375339719(微信同号)

温馨提示:交易双方以真实有效证件,并互存复印件,本栏目所刊广告不作为任何法律依据,发布的虚假信息对发布者不承担任何法律责任

公告

合肥数创时代网络科技有限公司:
本委受理的梅海梅诉你单位工资、双倍工资差额、经济补偿金等劳动争议一案,因其他方式无法送达应诉通知书、开庭通知书、仲裁申请书副本等材料给你(单位),现本委依法向你(单位)公告送达应诉、举证及开庭通知书,自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。本委定于2026年10月26日上午9时00分开庭审理,请准时出席,逾期30分钟不到庭,按缺席裁决处理。仲裁庭地址:合肥新站区文忠路999号新站管委会B5办公区二楼第一仲裁庭。
联系人:郑春梅 联系电话:0551-65777106
特此公告
合肥新站高新技术产业开发区劳动争议仲裁委员会
2026年8月31日

公告

安徽济琨医疗科技集团有限公司:
本委受理的张微、柯惠玲诉你单位工资、经济补偿金等劳动争议一案,因其他方式无法送达应诉通知书、开庭通知书、仲裁申请书副本等材料给你(单位),现本委依法向你(单位)公告送达以上法律文书,本公告自发布之日起30日即视为送达。另本案定于2026年10月20日下午14时00分开庭审理,请准时出席,逾期30分钟不到庭,按缺席裁决处理。仲裁庭地址:合肥新站区文忠路999号新站管委会B5办公区二楼第一仲裁庭。
联系人:郑春梅 联系电话:0551-65777106
特此公告
合肥新站高新技术产业开发区劳动争议仲裁委员会
2026年8月31日

公告

徐宏:
本委受理的申请人徐宏诉安徽前海物盟供应链管理有限公司工资劳动争议一案,开庭当天申请人徐宏无正当理由未到庭,本案按撤诉申请处理,因其他方式无法送达仲裁决定书给你,本委依法向你公告送达《仲裁决定书》(皖合新站劳人仲定[2026]638号),请自本公告发布之日起30日内到合肥新站区劳动争议仲裁委员会领取仲裁决定书,逾期未领取即视为送达。
联系人:郑春梅 联系电话:0551-65777106
特此公告
合肥新站高新技术产业开发区劳动争议仲裁委员会
2026年8月31日

公告

合肥鑫多多信息咨询有限公司:
本委受理姜天一等10人诉你单位工资等劳动争议一案。因电话无法联系你单位,后经本委邮寄送达应诉、举证、开庭通知书,因你单位自公告之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。本委定于2026年10月15日上午8时50分在合肥市大房廊路与汤山路交口东南角庐阳区市民中心B7楼劳动争议仲裁庭开庭审理,请准时到庭,否则本委将依法缺席裁决。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥市庐阳区卢舟餐饮店(个体工商户):
本委受理姜天一等4人诉你单位工资等劳动争议一案。因电话无法联系你单位,后经本委邮寄送达应诉、举证、开庭通知书,因你单位自公告之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。本委定于2026年10月15日上午8时50分在合肥市大房廊路与汤山路交口东南角庐阳区市民中心B7楼劳动争议仲裁庭开庭审理,请准时到庭,否则本委将依法缺席裁决。
合肥市庐阳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市瑞芳区劳动争议仲裁委员会
2026年8月28日

公告

合肥皖泰餐饮管理有限公司:
本委受理申请人陈明雷诉你(公司)关于确认劳动关系、工资报酬、双倍工资等劳动争议一案(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号),因你(公司)无法联系,根据《劳动争议调解仲裁法》第二十五条的规定,现向你(公司)公告送达(皖合瑞芳人仲案[2026]1999号)仲裁裁决书。自公告送达之日起30日内到本委签收,逾期视为送达。自视为送达之日起15日内,当事人可以依法向人民法院起诉;逾期不起诉的,本裁决即发生法律效力。联系电话:0551-64496478。特此公告。
合肥市