



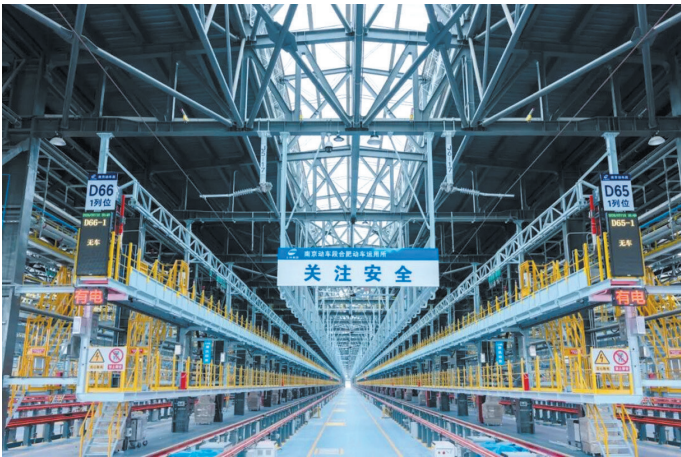
合肥动车组运用所接触网热滑试验正式启动

星报讯(记者 祝亮 章沁桦) 7月19日,新建合肥动车组运用所接触网顺利送电,首趟热滑试验列车驶入场区,标志该动车所接触网热滑试验全面启动,项目距离竣工开通投用再进一步。

接触网热滑试验是电气化铁路接触网通电后的一次重要检验,也是新建动车所动态调试前的一个关键步骤。接下来,热滑试验列车将在新建合肥动车组运用所全部股道进行试验,通过受电弓的滑行,检测接触网与受电弓的弓网关系和受流网压等状态。

动车组运用所是保障高铁列车运维保养的“动车医院”。合肥动车组运用所坐落于合肥市瑶海区与肥东县交界处,为京港高铁合安段、合新高铁合泗段配套工程,是安徽省继合肥南动车组运用所之后第二座动车组运用所,同时也是长三角第12座、省内规模最大的动车运维基地。

该动车组运用所于2023年2月开工,总占地约703亩,这座现代化动车组运维基地规模亮眼,规划建设10线检查库、35条存车线,还配套建设受电弓及踏面检测线2条、人工洗车线4条、不落轮旋线2条和临修线1条,能全方位满足动车组存放、检测、整备、维护等作业需求。合肥动车组运用所计划于2026年竣工



投用,未来将成为合肥高铁枢纽的重要“后勤保障基地”,为区域铁路网高效运转注入新动能。

据了解,该项目建成后将与合肥南动车组运用所协同运转,有效分流、缓解现有动车所检修饱和和压力,充分释放京港高铁合安段、合新高铁运输运力。同时助力合肥站、合肥南站、合肥西站形成“三足鼎立”的铁路枢纽新格局,大幅提升枢纽跨线列车组织效率、综合运输承载能力。

作为长三角铁路路网重要后勤配套工程,合肥动车组运用所将补齐合肥高铁枢纽运维短板,为区域高铁网络高效、稳定运转提供坚实支撑,持续赋能长三角一体化交通协同发展。

安徽选手全国田径赛场连夺两金

星报讯(记者 江锐) 2026年全国田径大奖赛总决赛近日在陕西省榆林市体育中心举行。安徽选手表现不俗,陈婷夺得女子三级跳远冠军,姜月夺得女子铅球冠军,李钊夺得男子跳远亚军。

本次比赛女子三级跳远赛场竞争激烈,安徽选手陈婷凭借稳定发挥,跳出13.46米的优异成绩斩获冠军。谈及本次赛事的参赛体验与赛场表现,陈婷表示:“刚来的时候就感觉这边的住宿环境特别好,餐饮保障也很到位,充分保证了我们运动员的休息和营养。比赛场地距离运动员村很近,出行参赛十分便利,有效减少了旅途精力消

耗,让我们能以最佳状态备战比赛。这里的场地条件十分适配赛事,我本次的赛场表现也超出了自己的预期。”

女子铅球赛场对决胶着,选手比拼异常激烈,安徽选手姜月顶住压力,投出17.94米的成绩夺冠,成功刷新个人赛季最佳成绩。男子跳远赛场,安徽选手李钊以7.85米的成绩获得亚军,广东队选手董彬明获得冠军。

作为国内年度田径收官赛事,本次大赛涵盖短跑、中长跑、跨栏、障碍赛、跳跃、投掷等田径门类,全国29支代表队齐聚榆林展开巅峰对决。

深耕党建融合实践 做实新时代国企思想政治工作——基于省属文化企业旗下国家高新技术企业的探索与思考

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,思想政治工作是有国有企业凝心聚力、固本强基的根本性工作。安徽省安泰科技股份有限公司(以下简称:安泰股份)作为安徽出版集团控股的国家高新技术企业,兼具政治属性、文化属性与科技产业属性,主营建筑智能化、信息化服务、光伏新能源等业务,市场覆盖全国三十余省(市、区),布局东非海外市场。近年来,公司坚持创新驱动、实干兴企,先后获评中国安防百强工程(集成)商、安防行业维保服务标杆企业,多个项目获智能建筑精品工程、省级安防示范工程称号;合肥市科技馆新馆等地标项目落地见效,埃塞俄比亚业务成为皖企开拓东非市场标杆。实践表明,唯有把思想政治工作贯穿经营治理全过程,才能持续夯实发展根基、激发队伍活力、彰显国企担当。

新时代新征程,建筑智能化企业项目分散、人才密集,传统思政工作存在场景单一、贴合实践不紧密等短板。安泰股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神,深入学习宣传贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,紧扣国企思政工作要求,以“红色旗帜项目行”特色党建品牌为抓手,推动理论学习常态化、政治引领具象化、学用转化实效化,着力破解党建业务“两张皮”问题,以思想引领激活企业发展内生动力。

坚持理论铸魂,以正确导向校准发展航向。思想政治工作的根本在于深化理论武装、统一思想共识。安泰股份党委构建“系统研学+专题教学+一线践学”的立体化

学习体系,推动党的创新理论入脑入心。持续深化党的二十届四中全会精神学习贯彻,严格落实省委宣传部、集团党委部署要求,深刻领会“十五五”时期发展部署,引导干部职工从坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的高度,自觉用全会精神统领经营发展、项目建设、队伍管理各项工作。坚持学用贯通、知行合一,把理论学习融入经营攻坚,通过项目复盘、年度任务攻坚,聚焦市场拓展、账款清收、历史问题化解等重点补短板、强弱项,以经营实绩检验学习成效。在庆祝中国共产党成立105周年之际,公司党委书记、董事长傅华围绕“真抓实干 攻坚克难 推动公司高质量发展——回答好‘怎样创造业绩’之问”讲授专题党课,引导党员干部树牢正确政绩观,摒弃急功近利思维,多做打基础、利长远的实事,以务实作风杜绝形式主义、官僚主义,把正确政绩观贯穿干事创业全过程。

坚持文化润心,以优良作风凝聚发展合力。传承弘扬中华优秀传统文化,是新时代思政工作的重要内容,也是涵养国企清风正气的有效路径。安泰股份党委深入学习贯彻贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,组织党员干部赴桐城六尺巷开展实地研学,循着总书记考察足迹感悟文化精髓、淬炼党性作风。通过沉浸式参观学习,党员干部深刻体悟“谦和礼让、和为贵、知进退”的文化内涵,深化对守规矩、顾大局、重团结、尚廉洁的时代认知,进一步强化大局意识、协作意识和廉洁意识,自觉把谦和包容、务实担当的精神融入团队协作、项目攻坚、市场服务全过程,为企业协同高效运转筑牢思想作风基础。

坚持一线赋能,以品牌实践激活基层动能。项目一线是国企干事创业的主战场,也是思想政治工作的主阵地。公司立足智能建筑、新能源项目特点,深化“红色旗帜项目行”品牌建设,把思政课堂搬到项目现场,把思想引领嵌入攻坚一线。在合肥奥特排普分布式光伏项目现场,党员干部实地观摩项目运营成果,直观感受企业服务“双碳”战略的责任担当,坚定深耕新兴赛道的发展信心。在中科院临床研究院项目现场,通过实地查勘、现场研讨、骨干宣讲,围绕施工工艺、安全管控、质量管理开展实景教学,引导职工坚守质量底线、安全红线,全力打造优质放心工程。一线实景思政打破传统学习模式,推动党建引领、作风建设、业务提升、人才培养有机融合,近年来公司涌现出行业技术领军人才、金牌项目经理等骨干力量,一批精品示范项目相继落地,实现思政工作与生产经营、人才建设同频共振、双向赋能。

党建强则企业强,思想正则发展兴。新形势下,安泰股份面临数字化转型、市场竞争升级、产业拓展的多重机遇挑战。安泰股份党委将持续深学笃行党的创新理论,全面贯彻党中央及省委、集团党委部署要求,持续擦亮“红色旗帜项目行”党建品牌,坚持以理论铸魂、文化润心、实干赋能,不断提升思政工作针对性实效性,引导干部职工锚定高质量发展主线,统筹发展和安全,深耕数字经济、智能建筑、绿色能源赛道,稳步拓展国内外市场,以高质量党建思政工作护航企业高质量发展,为安徽文化科技融合、数字经济建设贡献国企力量。

安徽省安泰科技股份有限公司党群部 崔栩洋



省级平台“一网统管” 垃圾分类闭环提速

星报讯(记者 王珊珊) 省级垃圾分类综合管理服务平台在合肥高新区率先试点,仅用近两个月时间,就让一张覆盖7个大网格、50个小网格的治理网从纸面落到地面。

过去,垃圾桶满溢、混投混运这类现场问题,常因信息碎片化、责任边界模糊,在层层流转中迟迟无法闭环。如今,依托省级平台,从问题发现、工单派发、限时办结到闭环处置,全流程线上运转,计时器与工单同步启动,所有环节都可追溯、可倒查。平台将全区按社区中心划定为7个责任大网格,并细化为50个具体小区网格,每个网格都明确从社区中心负责人、社居委专员到小区巡查员的三级责任人。巡查员通过平台移动端即时拍照上传问题,系统自动派发至对应处置层级,中间无需人工中转,响应速度大幅提升。

更值得留意的是平台赋予每位工作人员的专属账户,这一账户支持“市民”身份与“城管”“街道”“社区”“物业”等管理身份一键切换。同一部手机,既能在工作时段用于网格巡查,也能在非工作时段以普通市民视角参与问题反馈。管理人员分级承接派发任务的同时,还必须对自己网格内的问题主动巡查兜底,杜绝“等靠要”的心态。

试运行数据也印证了平台带来的实效。网格内巡查问题的平均办结时间,较以往线下流转缩短约40%,所有办结情况自动汇总分析,每日生成网格“健康指数”。高新区城管部门负责人坦言,过去依赖人工统计报表,如今系统实时生成各网格的办结率、返工率,压力精准传导到具体人员,效率自然提升。

垃圾分类不是一阵风的运动,而是网格里的持久战。当每一个桶、每一个网格、每一分钟都有明确的责任人时,垃圾分类才能真正落地。