



亳州“暖新公寓”破解新就业群体租房难题

星报讯(宁丽 记者 唐朝)不久前,在外奔波一天的外卖员孙元生回到“暖新公寓”内,接满一杯水,坐在餐椅上休息。“在这里住得很舒服,有自己的隐私空间,晚上也能休息好。”孙元生告诉记者,以前跟人合租,总觉得自己像个过客,直到住进“暖新公寓”有了“家”的感觉。

在位于亳州市区文帝街的“暖新公寓”内,床铺、餐桌、餐椅以及空调、热水器等家具家电齐全,厨房里还配备了燃气灶和抽油烟机。

“拎包就能入住,租金还比市场价便宜得多。”来看房的外卖员刘南南对公寓非常满意。刘南南表示,公寓位于市中心,方便中途回家充电、休息,两室一厅的布局正适合自己一家三口居住,准备申请租一套。

记者了解到,在亳州市这样的“暖新公寓”还有很多。

据介绍,针对快递员、外卖骑手、网约车司机、大货车司机等新就业群体“租房贵、租房难”,亳州市委社会工作

部联合该市房产、交通、市场监管等部门,整合公租房、廉租房等资源,打造了一批租金低于市场价30%的“暖新公寓”。目前,350套房源已覆盖亳州市区重点就业区域,已累计为100多名新就业群体解决住房问题,“短租+长租”的自由选择机制,让流动性强的新就业群体直呼“贴心”。

同时,新就业群体人员只需提交身份证明、无房证明和工作证明就可申请入住亳州市“暖新公寓”,“身份认证、资格审核、房源匹配”全程网办,审核时限压缩至3个工作日。

“‘暖新公寓’的正式启用,有效缓解了新就业群体租房贵、租房难的问题,让‘奔跑的心’在亳州市拥有‘温馨的家’,助力其在亳州市安心工作、融入发展。”亳州市委社会工作部部长怀会义表示,下一步将持续扩大覆盖面、优化服务内容,让每一位在该市奋斗的新就业群体都能安居乐业。

直播带岗比赛你见过吗?

看主播们如何花式取悦求职者

星报讯(夏雨润 记者 祝亮)

为创新就业服务模式、提升直播带岗服务质效,搭建企业与求职者高效对接桥梁,助力高校毕业生等重点群体实现高质量充分就业,12月3日,由合肥市人力资源和社会保障局主办、市公共就业人才服务管理中心承办的“合肥请您来”2025招才引智云聘会暨直播带岗大赛举办(如图)。

本次大赛是合肥市首次直播带岗大赛,面向人力资源行业多类群体开放,涵盖公共就业人才服务机构工作人员、企业(含经营性人力资源机构)人力资源从业者、职业指导师等有志于直播带岗工作的个人及团队。为扩大赛事覆盖面,市人社部门统筹指导各县(市)区、开发区人社单位积极动员,遴选19支代表队参赛。

大赛以“以赛促能、以赛促服”为核心导向,创新采用“直播带岗知识测试+直播演练”的综合竞赛模式;既



考察参赛人员对就业政策法规、岗位分析、沟通技巧等理论知识的掌握程度,也检验其现场直播带岗的实操能力。赛事全程严格遵循“公开、公平、公正”原则,专人全程监督直播环节,确保竞赛规范有序。赛后,人社部门将系统梳理优秀直播带岗案例及作品,通过“线上展示+线下推广”相结合的方式传播,同步搭建行业交流学习平台,持续推动全市直播带岗服务质量与实效提升。

不开刀减重18%,我省胃转流支架技术臻于成熟

星报讯(记者 马冰璐 通讯员 刘理扬)胃转流支架置入术是一种全新的微创减重治疗技术,2024年,安徽省首例胃转流支架置入术在安徽医科大学第二附属医院先行试点开展。今年9月,该项技术正式纳入该院诊疗项目。12月3日,记者从安徽医科大学第二附属医院了解到,该院消化一科今年已成功为多名肥胖患者实施内镜下胃转流支架置入术并取得良好疗效。

31岁的患者小王,治疗前体重95公斤,体重指数(BMI)30.6,按医学标准划分已属肥胖。今年9月,小王在医生建议下,采取了胃转流支架技术进行减重治疗,支架置入2个月减重18%,治疗后,前脂肪肝、高尿酸等指标明显好转,生活质量显著提升。“不同的患

者适合不同的减重策略与手段,我们针对身体条件不同的患者为其推荐适合的技术方法,制定个性化的减重治疗方案。”安医大二附院消化一科主任、主任医师胡祥鹏介绍。

据该院消化一科副主任医师聂琳介绍,相比传统外科手术,胃转流支架技术避免了消化道结构改变,而对比药物减重,其减重效果更持久且反弹风险低。

“胃转流支架技术通过无痛胃镜将管状支架置入十二指肠及空肠上段,物理隔离食物与消化液接触,减少糖和脂肪吸收,同时促进胰高血糖素样肽-1的分泌,具有延缓胃排空、调节中枢食欲等作用,从而实现‘减少吸收+调节代谢’双重减重机制。”聂琳解释。

聚力“护苗”行动,筑牢校园安全防线

星报讯(记者 马冰璐 通讯员 许娟)为进一步净化校园周边文化环境,护航青少年健康成长,近日,合肥市包河区淝河镇老官塘社区宣传办联合镇党建工作中心、淝河市场监管所开展“护苗·净网”专项整治行动。

行动中,工作人员对校园周边的书店、文具店、复印店、文化用品摊点等进行了拉网式排查,仔细核查在售商品及印刷品内容,对发现的非法出版物、有害印刷品等予以现场清理和下架处理。对于存在违规行为的商户,工作人员坚持教育与整治相结合,现场进行普法宣讲,深入阐释相关法律法规,明确告知非法及不良文化产品的社会危害,引导商户树立守法经营意识,主动拒绝涉黄涉非产品,共同维护清朗文化空间。

为巩固整治成果,构建长效防护机制,老官塘社区还在校园周边重点区域醒目位置设置“保护未成年人,拒绝非法出版物”等主题宣传标语,营造自觉抵制不良文化的浓厚氛围;积极联动文化执法、市场监管等相关职能部门,加强日常联合巡查的密度和力度;建立健全管理台账,将“扫黄打非”整治情况详细记录,纳入社区“文化环境管理台账”实行动态管理,并定期开展“回头看”复查,防止问题反弹,确保校园周边文化环境持续净化、长治久安。

下一步,老官塘社区将常态化抓好校园周边文化环境监测与管理,筑牢文化安全屏障,为青少年健康成长营造一个风清气正、安全和谐的社会文化环境。



报忧不报喜 “吐槽大会”何以赢得掌声?

据安徽霍邱县政府网12月1日消息,11月29日,六安市委常委、霍邱县委书记霍绍斌主持召开全县“吐槽大会”。会议以“吐槽”为形式,以“整改”为目的,20家发言单位重点围绕经济社会发展中的堵点、痛点、难点,进行限时“吐槽”发言。这一模式,旨在打破“报喜不报忧”的惯性思维,营造“敢于直言、说真问题”的民主氛围,会议的核心目的不是“一吐为快”,而是“闻过则改”。值得一提的是,2024年12月,霍绍斌在担任六安市人大常委会副主任、金安区委书记时也曾主持召开全区“吐槽大会”。

长久以来,我们的会议文化里,“报喜不报忧”几乎成了一种心照不宣。说成绩可以洋洋洒洒,摆问题则往往轻描淡写,或是以“个别现象”“仍需努力”之类的套话一笔带过。这种氛围下,真实的矛盾被遮掩,棘手的难题被延宕,表面一团和气,背后可能暗流涌动。“吐槽大会”这种一吐为快的形式,被郑重其事地写入县委的会议通知,其意图正在于打破这层“一团和气”的表象,向每一个与会者表明,在这里,说真问题、讲真困难,不仅被允许,更被鼓励。这不是一场精心编排的“表扬与自我表扬会”,而是一次主动为之的“问题曝光会”。

这种“吐槽”,不是办公室里私下抱怨的牢骚,也不是不负责任的情绪宣泄。从报道中可以看出,发言单位需要“紧扣会议主题、着眼发展大局”,内容要“思考深入、虚实结合、重点突出”,最终是为了“理清工作思路,找准目标实现过程中的重点、难点、关键点”。

这意味着,所谓的“吐槽”,实质上是一种有的放矢,是建设性的问题剖析。因此,这场大会的核心,远不止于“一吐为快”。它的真正价值,在于“闻过则改”,在于将“槽点”系统性地转化为“改进工作的发力点”。会议一结束,县委办公室便立即牵头梳理问题,建立台账,明确牵头领导、责任单位和整改时限,实行“清单化、闭环式”管理。这一系列动作,构成了一个完整的问题发现、交办、督办、反馈的治理闭环。

“吐槽”只是起点,整改落实才是终点。这就避免了让会议沦为企业“说过就算”的表演,确保了每一个被提出的尖锐问题都会有下文,都会有被解决的可能路径。它传递出一个清晰的理念:抱怨问题是看到现象,合力解决问题才是真本事。这恰恰是务实作风的体现,是将发展压力转化为内生动力的关键一步。

更深一层看,“吐槽大会”也是一种特殊的思想统一和动员方式。在改革发展任务繁重、各类矛盾交织的基层,干部队伍的思想认识是否统一,劲头是否往一处使,往往决定着工作的成败。如果问题都藏在心里,各自为政,甚至相互埋怨,就很难形成合力。通过这样一个公开、正式的场合,让大家把憋在心里的话、工作中遇到的真实困扰都说出来,本身就是一种压力的释放和信息的对称。

“吐槽大会”就像一次主动的“清淤”。它通过制度化的设计,为干部提供了一个相对安全的表达空间,让他们可以把精力从揣摩上意、粉饰太平中部分解放出来,更多地聚焦于实际问题本身。

从金安区到霍邱县,这种“吐槽大会”模式的延续,也说明了其并非一时性起的应景之作,而是具有一定生命力和推广价值的治理尝试。它回应了新时代对干部作风、治理能力提出的更高要求。只有当提出的“槽点”一个个被消化、被解决,干部和群众看到了实实在在的变化,这种会议的信用才会确立,其“汇聚民智、刀刃向内”的承诺才不会落空。 宾语