



刀口下救出邻居一家人 霍邱男子王友田获评“全国见义勇为模范”



记者 徐越普

“世上没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人”。霍邱县城西湖乡邹台村村民王友田，用血肉之躯在利刃前筑起生命防线，诠释了平民英雄的真谛。7月21日，第十五届全国见义勇为英雄模范表彰大会在京召开，王友田荣获“全国见义勇为模范”称号。

六旬老人勇斗持刀行凶者

2022年1月31日除夕下午，在城西湖乡邹台村发生了一起恶性伤人刑事案件。犯罪嫌疑人范家新因年幼琐事怀恨在心，在其姑父王玉付家中，持刀将其姑父、姑姑、表哥、表姐砍伤。事发时，王友田正在家中吃饭，突然听到邻居王玉付家中急促的救命声音。

“王玉付一家5个大人、3个孩子，一大早就在忙着过年，这又哭又闹的，我以为是自家吵架，想着不行就劝两句。”王友田回想起当时的情景，依然心有余悸。两家之间的围墙不高，他迅速跑到与其相临的墙头查看，发现邻居家四人已经倒在血泊当中。面对穷凶极恶、已然失控的行凶者，他没有片刻迟疑，不顾个人安危，奋力从自家墙头翻跃过去，在地上临时捡起一把扫把便向行凶者挥舞过去，行凶者持刀把扫把砍断，并将王友田的手臂砍伤。

身中多刀仍死守防线

面临生命威胁，王友田不退反进，舍命将范家新抱住，拼尽全力将行凶者往院外推。他一边与范家新搏斗一边喊人，

过程中，王友田又被范家新用刀捅伤头部、面部、胸部等多处部位，但王友田不顾个人生命安危，继续与其周旋，利用自己最后一点力量，将范家新推挡到院门外。

当众人赶到时，王友田再一次拿起木棍与众人合力将行凶者范家新赶走，王玉付等四人终获得救。王友田也因失血过多瘫倒在地，众人将王友田等五位受伤者及时送到医院进行救治。经诊断，王友田的伤情为开放性面部损伤、开放性胸部损伤、头部裂伤，经公安机关鉴定为轻伤二级，左手中指功能性障碍。目前，左手中指尚不能完全伸直，阴雨天还会疼痛。

面对已经失去理智的范家新，王友田奋不顾身与其搏斗，让行凶者没有机会再伤害他人，为拯救王某付等四人创造了条件。当时屋内还有3名儿童，如果没有王友田的见义勇为，后果将不堪设想。事后，有人问他“虽然都是同宗族一个村的，但面对杀红眼、要人命的歹徒，你怎么敢翻墙去救人的？不害怕吗？不要命了？”王友田笑着说：“当时只想着救人哪想这么多啊，后来也是一阵后怕，但好在他们一家老小都被救下来了，说什么都是值得的！”

朴实厚道托起英雄壮举

王友田为人厚道，是当地小有名气的种粮和养殖大户，平时热衷于帮助他人，被群众推选为上届乡人大代表。“这并不是王友田第一次见义勇为，二十多年前，他就在村边的河里救过人。当时夜里一位村民划小艇过河，结果到河中心船翻了。老王那时候正好路过，70多米宽的河面，黑灯瞎火，他一个猛子就扎到河里，把那个人给救了上来。”邹台村党支部书记王友保说。

虽因突发肺积水入院治疗，其孙女王成菲7月20日代替爷爷前往北京领奖，儿女则在医院轮流陪护。躺在病床上的王友田依然朴实：“我们当时也不知道这个事情，知道获奖的时候我已经在医院了。农村人不懂这些，就知道该出手时就出手。”

马鞍山慈湖高新区学以致用“访企入村” “四位一体”齐发力 精准破解用工难

刘梅 记者 张发平

今年以来，马鞍山慈湖高新区坚持学思用贯通、知信行统一，将学习教育活动成效转化为服务企业的务实举措，立足“实”字当头，服务为要，精心组织党员干部扎实开展“访企入村”活动，深入一线精准把脉企业发展难题。特别是新区社会事务局创新构建并实践“招聘对接、信息发布、用工宣传、跟踪服务”四位一体工作机制，打出一套精准服务组合拳，有效纾解企业“用工之困”，为全区高质量发展筑牢坚实人才基石。

精准把脉，“访企入村”挖痛点

“访企入村”活动是慈湖高新区深化学习教育、践行“为民办实事”的重要载体。党员干部下沉一线，深入园区企业和周边村（社区），通过面对面座谈、实地走访等形式，精准捕捉到制约企业发展的用工痛点。

华伦光学反映生产工人及研发人才短缺，富昇磁业苦于招工不稳，朗辉机械则面临技术工人“招不来、留不住”的困境。这些来自一线的真实声音，为高新区精准施策提供了第一手资料和明确方向。

“四位一体”，织密用工保障网

针对摸排出的问题，慈湖高新区社会事务局依托“四位一体”机制，多措并举，靶向施策。

搭稳对接桥梁。充分发挥纽带作用，密集组织企业参与高新区“2+N”线上线下招聘活动80余场，力促人岗高效匹配。对于无法现场参与的企业，人社部门化身“信息专员”，代为精准发布岗位信息。针对华伦光学的特殊需求，社会事务局重点承诺对接市内大中专及技工院校资源，开辟校园招聘新通道，拓宽其引才路径。

拓宽信息触角。构建“互联网+”立体发布矩阵，充分利用马鞍山市人力资源网、安徽公共招聘网、智联招聘等主流平台，高频次、广覆盖推送岗位信息。今年以来累计发布岗位需求超1000个。富昇磁业受益于此，通过多平台信息发布、高频次参与招聘会以及被指导注册使用“百校千企”云招聘平台，成功稳定了用工队伍，企业对服务实效给予高度评价。

下沉宣传到户。推动服务力量下沉，深入企业周边村（社区）开展精准招工宣传。通过张贴海报、发放手册、举办接地气的“月光”专项招聘会等形式，将“家门口”的优质就业岗位直接送达群众手中。累计发放宣传材料300余份，显著提升了岗位信息的知晓率和吸引力，打通就业服务“最后一公里”。

“用工管家”，一企一策解难题

为将服务做深做实，慈湖高新区创新推出“用工管家”制度，作为“四位一体”中“跟踪服务”的深化和升级。所谓“用工管家”，就是为每家重点缺工企业配备专属服务专员，深入企业，动态掌握招聘进展、难点堵点，建立企业用工需求“精准画像”，提供“一对一”全流程、管家式服务。

针对朗辉机械技术工人“招不来、留不住”的核心难题，“用工管家”不仅协助拓展招聘渠道，更特别关注其“留工”诉求，专项指导企业优化薪酬福利、完善晋升通道、改善工作环境、加强人文关怀，系统性构建更具吸引

力的留人机制。

“用工管家”全程跟踪服务进程，及时协调解决新问题，确保帮扶措施落地见效。朗辉机械在管家指导下实施留人措施后，技术工人流失率显著下降，稳定性有效提升。“这种‘贴身服务、精准滴灌’的模式，成为破解复杂用工难题的金钥匙。”企业对此深表感激。

服务外延，护航发展全方位

高新区精准服务的理念和实践，已从用工保障延伸至企业发展的其他关键领域，全方位护航企业行稳致远。

消防安全整改跑出“加速度”。在“访企入村”中同样关注企业安全生产诉求。针对花山服装厂复杂的消防安全隐患，慈湖消防救援大队主动靠前，提供“一对一”现场指导服务3次。通过精准诊断锁定11项隐患，专业赋能制定“分区施工、错峰整改”优化方案，并建立24小时技术咨询通道，全程护航。最终，企业仅用14天即高效完成全部整改，较常规周期缩短50%，以“慈湖速度”筑牢安全防线，企业消防安全管理水平实现质的飞跃。

“月光”招聘照亮就业路。7月2日晚，“百日千万招聘专项行动”暨高新区就业困难人员专场招聘会在金瑞中学门口温情启幕。这场别开生面的“月光”招聘会，是“用工宣传”的暖心实践。活动精心筛选了路程近、门槛低、待遇优的40余个岗位，涵盖工业操作工、商业销售员、餐饮服务员、家政保洁员等多种类型。现场设置职业指导专区，循环播放帮扶政策，累计接待咨询50余人次，达成初步就业意向17人次，让就业帮扶在夜色中传递温暖与希望。

下一步，慈湖高新区将持续深化学习教育成效，不断优化服务机制，拓展服务外延，在筑牢人力资源保障网的同时，拓展服务外延，以更坚实的举措，护航企业行稳致远，奔赴更广阔的未来。