我们是党员 我们在奉献

“中国好人”黄先明“特殊礼物”献给党

星报讯（葛宜年 记者 沈娟娟 文/图）6月29日，在合肥市蜀山区井岗镇金湖社区黄先明的家中，合肥红十字会的工作人员在给“中国好人”黄先明申请遗体捐献进行登记，在红十字会工作人员的见证下，黄先明在捐赠书上郑重地签下自己的名字。

黄先明今年86岁，自1985年开始和老伴葛惠珍捐资助学，致力公益事业38年，至今已经帮助了百余名困难学子，累计捐资100余万元。

1999年，黄先明、葛惠珍夫妇将他们的退休金“一分为二”：一份用作家庭生活开支，一份作为捐资助学的“基金”。平时夫妻俩的生活很节俭，衣服破了总是缝缝补补继续穿，几年都不添一件衣服，可捐资助学一点不含糊。

老人的孩子也非常支持，经常加入到两位老人的“助学”工作中，一起帮助身边困难家庭的孩子，让他们都可以快快乐乐地踏入学校，安安心心地完成学业。2019年8月，黄先明、葛惠珍夫妇入选“中国好人榜”。

“马上七一了，我有一份思考了很久的礼物要献给党，打破死后入土为安的传统，我要与有关部门签订遗体捐献协议。”前不久，黄先明试着对家人说。开始还怕家人不能承受要反对，可出乎意料的是，他的妻子葛惠珍和女儿都说：“你的思想积极进步，我们赞成、支持，并无条件尊重你的意愿！”黄先明对全家人的理解和支持表示感谢，很快与合肥红十字会工作人员签订一份遗体捐赠协议。签完协议，黄先明坦然地说：“遗体捐给社会，捐给医学事业，我觉得这也是一件很有意义的事情。”

环卫党员父子兵 一线并肩坚守

星报讯（丁勤 记者 王珊珊 文/图）在合肥市包河区环卫车队，有一对环卫党员父子兵，儿子郑超2013年退伍，从一名武警战士成为一名生活垃圾收运车辆驾驶员，父亲郑仁财也在2015年加入环卫队伍，两人成为环卫队伍里的父子档。

2013年，27岁的郑超当了八年兵后退伍，因为在部队就是汽车教练员和驾驶班班长，又考虑到离家太久工作不想离家远，便来到包河区市容环卫服务中心应聘垃圾收运车辆驾驶员，他凭借出色的驾驶技术顺利入职。这十年来，为了照顾家庭他选择了常年夜班。每天晚上9点多离家去上班，一般晚上要收运十来个小区垃圾，夏季垃圾多的时候要收近300桶，收运两趟，到清晨结束，日均收运垃圾约16吨。

郑超不掩饰，从一名武警士兵转变成环卫工人，一开始心理上肯定是有落差的，“别人对待我们的态度就不一样，有时得不到别人的理解也挺难受。但是跟别人说起我们晚上怎么收运的，好多人竟然不知道夜里还有这么多人在干活，也没想过生活垃圾每天是怎么消失的，说了之后很多人都说原来我们这么辛苦，这样想想，也是为城市默默做贡献，也就坚持下来了。”

郑超的父亲郑仁财在收运站内工作，通常工作时间是三班倒，虽然父子同是环卫垃圾收运人员，见面却很少，但作为父亲，对郑超的叮嘱可不少。“我入党14年了，我爸也是几十年的老党员了，我爸常说，我是老兵，我们又是党员，凡事要服从命令，凡事做了就要做好。”郑超说，其实父亲根本不用担心，“我当兵8年，当环卫工10年，除了上学就做这两件事了。既然这项工作需要人，既然我们选择做了，就一定会尽力，不愧于一个共产党员的称号。”

年轻机长谱写飞行之歌

星报讯（记者 章沁园 文/图）中国东方航空股份有限公司安徽分公司飞行部的前身是原中国民航第14飞行大队，这是一支有着悠久历史和无数荣光的英雄队伍，先后执飞过国产运5、运7，苏制伊尔14、安24，美制MD82、MD90机型，目前执飞19架空客A320飞机。该飞行部共有飞行人员209人，其中党员机长96人。

在这支卓越的队伍里，有一位优秀的劳动模范，他就是东航安徽分公司最年轻的机长教员——张健。2004年7月，张健进入东航，2010年4月被聘为机长，现任东航安徽分公司飞行三分部高级经理，空客A320飞行教员。进入东航以来，他兢兢业业、精益求精、甘于奉献，从学员、副驾驶、机长、飞行教员，一路成长为东航安徽分公司最年轻的机长教员，飞行至今未发生任何飞行差错，为东航安徽分公司的安全生产作出了积极贡献，为旅客的出行架起一座座空中金桥。2015年，张健被授予“全国民航五一劳动奖章”。就在今年，张健被授予“安徽省五一劳动奖章”，东航安徽飞行部特设了“张健劳模创新工作室”，以劳模精神为引领，凝聚团队智慧，传播先进知识、理念、技能，着力打造一支标杆型的飞行模范队伍。

6月27日，在安徽省合肥庐阳经济开发区创智天地标准化厂房三期项目建设工地，中铁上海局党员、班组长尚志伟正在高空安装厂房外立面玻璃。 赵明 记者 祝亮 文/图

6月27日，在安徽省合肥庐阳经济开发区中铁四局智慧物流园的专用线上，党员张涛正顶着烈日奋战在岗位一线，用实际行动践行着一名普通党员最基本的责任，履行自己当初在党旗下的誓言，向党的102岁生日献礼。 赵明 记者 祝亮 文/图

打造“党建5+”新模式 开启乡村振兴“加速器”

近年来，肥东县牌坊乡打造“党建5+”新模式，涵盖队伍建设、经济发展、便民服务、基层治理、环境整治五大综合创建体系，凝心聚力振兴乡村发展。

该乡将善于做群众工作作为年轻干部选拔的重要标准，聚焦乡村干部能力提升。实地调研走访企业、家庭农场200多家，挖掘牌坊杭椒等特色农产品发展潜力。以“红色中介”牵引机制，带动全乡2919户3000余位农户就业，2022年农民人均可支配收入达28233元，增幅连续三年保持8%以上。

打造“老汪茶舍”“汇聚民心议事廊”等14个说事平台品牌，划定96个网格党小组，实现“全域有网、网中有格、格中定人、人负其责”的网格化治理局面。

打造“四季童耕农趣嘉年华”“余巷产业园采摘”“观稼园”等特色旅游平台，以党员带全员，开展农村环境整治、耕地找回、增减挂项目等10多项工作，推动乡村环境提质扩面。 夏义鑫