

习近平同巴勒斯坦总统阿巴斯举行会谈

新华社北京6月14日电(记者 郑明达) 6月14日下午,国家主席习近平在人民大会堂同来华进行国事访问的巴勒斯坦总统阿巴斯举行会谈。两国元首宣布建立中巴战略伙伴关系。

习近平指出,中巴两国是相互信任、彼此支持的好朋友、好伙伴。中国是最早承认巴勒斯坦解放组织和巴勒斯坦国的国家之一,始终坚定支持巴勒斯坦人民恢复民族合法权利的正义事业,推动巴勒斯坦问题早日得到全面、公正、持久解决。中方支持巴勒斯坦成为联合国正式会员国,将继续在多边场合为巴方仗义执言、主持公道,愿继续向巴方提供力所能及的援助,帮助巴方缓解人道主义困难、开展重建。中方愿同巴方以建立战略伙伴关系为契机,继续在彼此核心关切问题上坚定相互支持,全面推进各领域友好合作,深化共建“一带一路”合作,加快中巴自由贸易协定谈判,加强治国理政经验交流,赓续传统友好。

习近平强调,巴勒斯坦问题延宕半个多世纪,给巴勒斯坦人民带来深重苦难,必须尽快还巴勒斯坦以公道。习近平提出三点主张。第一,解决巴勒斯坦问题的根本出路在于建立以1967年边界为基础,以东耶路撒冷为首都、享有完全主权的独立的巴勒斯坦国。第二,巴勒斯坦经济民生需求应该得到保障,国际社会应该加大对巴勒斯坦发展援助和人道主义帮扶。第三,要坚持和谈正确方向。尊重耶路撒冷宗教圣地历史上形成的现状,摒弃过激和挑衅言行,推动召开更大规模、更具权威、更有影响的国际和平会议,为重启和谈创造条件,为帮助巴以两国和平共处作出切实努力。中方愿为巴方实现内部和解、推动和谈发挥积极作用。

习近平强调,面对世界百年变局和中东地区局势新变化,中方愿同巴勒斯坦等发展中国家加强团结合作,在国际和地区事务中加强配合,推进中阿集体合作,维护发展中国家共同利益和国际公平正义。

阿巴斯表示,我谨代表巴勒斯坦人民衷心感谢中方长期以来为巴勒斯坦人民恢复民族合法权利正义事业提供的大力支持和无私帮助。中国是巴方信赖的朋友和伙伴。巴方坚定支持中方在核心利益问题上的立场,坚定恪守一个中国原则。巴方愿同中方推进共建“一带一路”,加



习近平在人民大会堂北大厅为阿巴斯举行欢迎仪式。 新华社记者 殷博古/摄

强各领域合作,推动构建人类命运共同体,不断深化巴中战略伙伴关系。巴方支持习近平主席提出的全球安全倡议、全球发展倡议、全球文明倡议,高度赞赏中方成功斡旋沙伊对话,感谢中方就早日公正解决巴勒斯坦问题提出多项倡议,巴方相信中方的智慧和公正立场,期待中方为推动巴内部和解以及实现中东地区和平发挥更大作用。

会谈后,两国元首共同在中巴建交35周年纪念首日封上签字,并见证签署经济技术合作协定等多项双边合作文件。

双方发表《中华人民共和国和巴勒斯坦国关于建立

战略伙伴关系的联合声明》。

会谈前,习近平在人民大会堂北大厅为阿巴斯举行欢迎仪式。

阿巴斯抵达时,天安门广场鸣放21响礼炮,礼兵列队致敬。两国元首登上检阅台,军乐团奏中巴两国国歌。阿巴斯在习近平陪同下检阅中国人民解放军仪仗队,并观看分列式。

当晚,习近平在人民大会堂金色大厅为阿巴斯举行欢迎宴会。

王毅、秦刚等参加上述活动。

人口红利没有消失,新的人才红利正在形成——访人力资源社会保障部相关司局负责人

近日召开的二十届中央财经委员会第一次会议强调,“着力提高人口整体素质”“要加强人力资源开发利用,稳定劳动参与率,提高人力资源利用效率”“加快发展多层次、多支柱养老保险体系”。围绕会议相关部署要求,记者采访了人力资源社会保障部相关司局负责人。

问题一:如何正确看待我国人口发展新形势?

人力资源社会保障部就业促进司相关负责人表示,当前和今后一个时期,我国人口基数大、人口众多的基本国情没有改变,仍然是人口和劳动力庞大的发展中国家。2022年末我国劳动年龄人口总量约8.8亿人,劳动参与率在世界上较高,劳动力资源依然丰富。

从结构看,大龄劳动力数量有所减少,而青年劳动力数量稳中有增。从素质看,人口素质稳步提升,2022年16至59岁劳动年龄人口平均受教育年限达到10.9年,我们的人口红利没有消失,新的人才红利正在形成。

问题二:如何提高人力资源利用率?

上述负责人表示,促进就业是加强人力资源开发利用、稳定劳动参与率的重要手段。下一步将按照会议要求,强化就业优先,坚持供需发力,促进劳动者安其岗位、乐其职业,以高质量充分就业助力高质量发展。

一是强化优先政策扩大就业容量。健全就业目标优先的宏观调控机制,推动财政、金融、产业、区域政策与就业政策协同联动。拓宽高质量就业空间,加大重大战略与就业布局协同,支持吸纳就业能力强的行业、产业和企业发展。

二是强化重点保障稳定劳动力供给。稳定女性就业水平,构建促进女性就业长效机制,保障女性劳动者平等

就业权益。促进青年就业,千方百计拓展就业岗位,支持高校毕业生等青年施展才干、建功立业。加强大龄劳动者就业帮扶,兜牢民生底线。

三是强化服务供给促进市场供需匹配。提升公共服务均衡性可及性,推动劳动者在常住地、就业地均等享受基本教育、医疗、养老、住房等公共服务,帮助劳动者稳定就业,引导更多劳动者在勤劳奋斗中创造价值。

问题三:如何加快塑造现代化人力资源?

人力资源社会保障部职业能力建设司相关负责人表示,加强职业技能培训是改善劳动力结构、提升人力资源素质的重要途径。必须深化人力资源供给侧结构性改革,加大全社会人力资本投入,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

要适应高质量发展需要和劳动者就业需求,推动建立就业与招生计划、人才培养、经费拨款、院校设置、专业调整的联动机制。加快发展现代职业教育,鼓励支持技工教育特色发展,推进校企合作、工学一体,强化职业素质培养和技能实训。

全面推行终身职业技能培训制度,使职业技能培训贯穿劳动者从学习到工作全过程。深入实施“技能中国行动”、制造业技能根基工程,强化数字技能等新一代技能人才培养和评价,大规模开展面向企业职工、重点群体的专项培训。

全面推行“新八级工”制度,扎实推进社会化职业技能等级认定,完善新职业信息发布和职业标准开发机制,健全职业技能竞赛体系,提高技能人才待遇,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

问题四:下一步将从哪些方面加快发展多层次、多支柱养老保险体系?

人力资源社会保障部养老保险司相关负责人表示,将从以下几个方面努力构建与社会主义现代化进程相适应的养老保险制度体系。

一是持续推进应保尽保,增强制度公平性。深入实施全民参保计划,不断扩大养老保险覆盖面。完善灵活就业人员参保政策,引导和促进更多农民工和新业态从业人员参加职工养老保险。落实为困难群众代缴城乡居民基本养老保险费等帮扶政策。

二是完善全国统筹制度,突出制度统一性。稳妥实施好养老保险全国统筹,统一养老保险政策;统一全国基金收支管理制度,在更大范围发挥养老保险共济功能,更好地确保基本养老金按时足额发放。

三是发展二、三支柱养老保险,实现保障方式多样性。下一步,要研究探索扩大企业年金覆盖面的措施,鼓励引导有条件的用人单位建立年金;结合先行城市或地区情况,进一步完善个人养老金配套政策,吸引更多人参与并适时推广到全国。

四是完善待遇合理调整机制,保持保障水平适度性。根据物价变动、职工平均工资增长等因素,适度提高退休人员基本养老金水平。指导各省份提高本地城乡居民基础养老金水平,使其随经济社会发展逐步提高。

五是健全基金监管体系,提升制度运行安全性,守护好人民群众每一分养老钱、保命钱。

六是加强精细化管理,提高服务便捷性。加快建设全国统一的社保公共服务平台,推动更多社保服务事项实现跨省通办、一网通办。

新华社记者 姜琳