



# 给毕业生补上求职防骗“最后一课”

## 市场星报

出版单位 安徽市场星报社  
地址 合肥市黄山路599号  
时代数码港24楼



新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115  
总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582



市场星报电子版  
www.scxb.com.cn  
安徽财经网  
www.ahcaijing.com  
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份  
全年定价 240元  
法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师  
承印单位 新安传媒有限公司  
印务公司  
地址 合肥市望江西路505号  
电话 0551-65333666

## 星报传媒 全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌上安徽APP



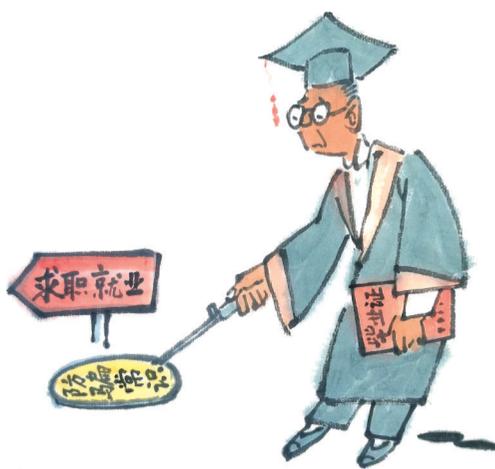
市场星报官方微博



眼下正值求职季，高校毕业生即将走向职场，开启人生新篇章。但涉世未深的他们很容易落入不法分子设下的套路和骗局。从不法黑中介，到试用期“白用”；从合同“霸王条款”，到培训课“被套路”……毕业生求职需要躲避的“坑”真不少。(5月14日《光明日报》)

由于长期生活在“象牙塔”内，对社会了解甚少，一些大学毕业生走出校园，步入工作岗位后，一不小心就会掉入求职陷阱，遭到不法分子的坑骗。虽然说社会就是一所大学，大学毕业生在进入社会后，一般都会遭遇坎坷和挫折后得到成长，但是这种成长的代价太大，还是应该努力避之。

要避免求职路上的各种坑，学校可以在毕业生走出校门之前，给其补上一堂求职防骗课，通过详实的案例分析，将各种职场诈骗“套路”晒给毕业生。可以采用案例教学方



避坑 王恒/漫画

式，诸如求职模拟演练、职场角色扮演、翻转课堂等形式，让毕业生拥有直观的体验，通过亲身参与感受求职诈骗，了解犯罪分子的诈

骗手法，学习分辨真伪招聘信息、“套路贷”、“霸王条款”等，掌握维护劳动权益的相关法律知识，以及维权路径、流程等。

目前，部分高校针对大学生的生活常识匮乏问题，尝试开设了一些社会常识素养类课程，包括反诈防骗课、恋爱课、法律通识课等，深受大学生的欢迎，频频出现“一课难求”的情况，可见大学生对生活常识的需求非常旺盛。因此，各大高校可以将求职防骗的内容纳入社会常识素养课里，在毕业季来临之际，给所有毕业生上“最后一课”，帮助他们补齐求职防骗技能，助力顺利走上职场道路。

上好求职防骗课仅靠学校是不够的，有必要寻求外部力量。高校可加强与司法、劳动、金融、电信等部门合作，将相关领域的专家请进来，以现身说法的形式，为毕业生剖析职场骗局。同时，高校还可以利用社交媒体的传播优势，制作求职防骗短视频、网络课，举办直播讲座等，激发毕业生的学习兴趣，更好地吸收防骗常识。

江德斌



## 时事乱炖

### “允许员工带娃上班”用成人之美化解焦虑

近日，浙江杭州。葛女士晒出自己公司允许员工偶尔带娃上班，引发网友热议。据葛女士讲述，同事们遇到特殊情况，也会偶尔带着娃来上班，只要不影响工作，公司都是允许的，非常人性化。另一方面，孩子们也都比较大，都非常听话，爸爸妈妈在工作，孩子们就会安静玩耍不会吵闹影响工作。(5月14日 极目新闻)

“允许员工带娃上班”是一种人性化举措，不仅能够让员工安心、放心，也减轻了养育孩子的成本和负担。更为关键的是，“允许员工带娃上班”有效地打破了职场与家庭的绝对界限，让更多父母有底气和勇气把孩子带在身边。

“允许员工带娃上班”变堵为疏，实现

了“想员工所想，急员工所急”，切实解决了员工的烦心事，真正将好事、实事做到了心坎上。“允许员工带娃上班”虽然增加了企业的管理成本，但也会“失之东隅收之桑榆”。毕竟，当员工对企业充满感恩与感情，当员工得到有效激励，自然会更有干劲、更有工作绩效。

“允许员工带娃上班”不能只算经济账，也要看到其文化意义和社会意义。从企业文化的角度而言，人性化举措犹如润滑剂和黏合剂，让员工和企业结合得更加紧密。就社会意义来说，“允许员工带娃上班”让家庭功能更加完整，让孩子们在成长中能够得到更多的呵护与关爱。

“允许员工带娃上班”彰显了一个企业

的格局与胸怀，懂得换位思考、愿意排忧解难的企业，自然会在员工心中有足够的位置。“允许员工带娃上班”所涌现出来的善意和温暖不仅让员工捕捉到和感受到，也会提升企业的社会声誉和形象。

在不影响工作的格局下，“允许员工带娃上班”见证了企业管理者的换位思考和将心比心。建设生育友好型社会，既需要公共部门的“制度补血”和邻居、志愿者等民间力量的“伸出援手”，也离不开市场力量的“成人之美”。

只有尊重生育、关怀抚育，用“温柔相待”来解决职场人士的实际困扰，以周到细致和有序衔接消解个体担忧与焦虑，营造真正生育友好的氛围，才能让“生还是不生”成为不那么难回答的问题。

杨朝清



## 热点冷评

### 多措并举，方能遏制秸秆焚烧

记者昨日获悉，安徽省生态环境保护委员会发布关于进一步加强秸秆禁烧工作的通知，要求各地进一步强化秸秆禁烧管控措施。认定的火点纳入省政府对设区市政府目标管理绩效考核、乡村振兴战略实绩考核。自今年起，秸秆焚烧火点数达到5个及以上且全省排名前三位的市县将被公开约谈。(本报昨日03版)

眼下已到油菜、麦子丰收的季节，颗粒归仓令人喜悦，但秸秆焚烧的烦恼也随之而来。焚烧秸秆危害很多，一来会造成严重的空气污染，危害人体健康；二是极易引起火灾，造成经济损失；三是焚烧形成的烟雾会影响道路交通安全；此外，还会改变土壤的结构，加重土壤板结。为了遏制秸秆焚烧，国家出台了一系列法律法规。省市等各级政府也都出台了严格的管理措施，坚决遏制秸秆焚烧行为。然而，尽管我们有法律法规，也采取了很多措施，但遗憾的是，每到丰收季节，焚烧秸秆的现象仍有发生。

既然焚烧秸秆有这么多的危害，为什么还有人“冒天下之大不韪”呢？原因可能以下几方面：一是宣传力度不够，秸

秆焚烧意识还没有真正深入到每位种植户的心里。二是秸秆没有更便捷更高效的处理方式，农民往往一烧了之。三是缺乏严格有效的管理措施，没有震慑作用。

安徽省生态环境保护委员会以一号文件的形式，发布关于进一步加强秸秆禁烧工作的通知，无疑是针对上述薄弱环节而作出的针对性决策。认定的火点纳入省政府对设区市政府目标管理绩效考核、乡村振兴战略实绩考核；自今年起，秸秆焚烧火点数达到5个及以上且全省排名前三位的市县，将被公开约谈。相比以往目标更加明确，管理更加严格。为了让秸秆禁烧“入心入脑”，通知要求采取多种形式加大秸秆禁烧的宣传力度，形成“政府主导、部门联动、群众参与、齐抓共管”的工作格局。省环委还在引导广大农民严格控制秸秆，畅通秸秆离田渠道，加强离田秸秆的收储、利用，从源头管控秸秆焚烧行为等方面采取了办法，作出了具体规定。

秸秆禁烧工作很艰难，却又非常重要。各方面必须高度重视，上下一心，多措并举才能筑牢秸秆禁烧“防火墙”。

栗水

## 非常道

### 一个人越来越强大的迹象： 说话软，做事硬，做人稳

一个人的命运如何，与他自身的言行，往往有着密切的关系。1.说话软。疾言厉色，从来不能彰显一个人的强大。言语温和，才能体现一个人的从容与智慧。2.做事硬。做事硬的人，往往能够做到“泰山崩于前而色不变，麋鹿兴于左而目不瞬”。3.做人稳。在顺境中稳住自己，不骄狂；在逆境中稳住自己，不绝望，才是一个人最顶级的情商。

@新华社

## 微声音

### 母亲，是一辈子的贵人

“妈妈”这两个字，任何时候唤起来，都感觉无比温暖。只因她是这个世界上最爱我们的人。母亲很少说爱你，但一举一动、点点滴滴之中，爱早已化为了无形，胜过了所有。越长越大发现，叫一声“妈”有人应，真是莫大的幸福。一声“妈妈”，就像一句魔法，能够让我们重新拥有力量。有空就多回家看看吧，再耐心一点，再温柔一点，听听妈妈的唠叨，陪妈妈做她们想做却一直没能做的事。

@人民日报