



灵活就业规模达2亿

年轻人在尝试哪些新岗位?



2023年高校毕业生预计将达到1158万人的历史新高,促进就业任务处于重要位置。随着数字经济发展及消费转型,新业态拓宽了当下年轻人的灵活就业渠道。这几年,我国在推动大众创业、万众创新,培育了新业态、新模式,发展新动能,让每个普通人都有上进的机会,把他们的特长和聪明才智发挥出来。据中国政府网数据显示(2021),我国灵活就业规模已达到2亿多,形式多样,覆盖面广,不仅解了社会民生的燃眉之急,也激发了市场活力与创造力。同时,专家也建议,工商、公安、消协等部门应根据新的经济发展就业形势,逐步采取完善政策,加强对新兴经济模式的监督和管理,给这些从业者及消费者“系上安全带”。

上门做饭、喂猫、遛狗服务成为就业新潮流

00后的榛仔曾是一家餐饮公司的运营总监,疫情期间,他尝试给朋友做饭,将相关内容发送到网络平台后,两个月收获了7000个粉丝,也开启了“上门代厨”这一新兴职业。目前,他在广东专门做上门代厨,主要做西餐和粤菜,据透露,生意好的时候,月收入可以过万。榛仔称,他上门代厨的收费标准是4个家常菜198元,烹饪复杂的菜需加收费用,筹办家宴则是688元起,菜单会提前与顾客沟通。

河河之前是线下教育机构的一名老师,目前在抖音拥有4.8万关注者。其视频内容多围绕他提供的“上门做饭”服务。与榛仔不同,他的上门做饭服务主要是为了自媒体内容拍摄。“失业那会儿,报了厨师班学厨艺,又尝试做自媒体内容。”河河将自己定义为带货类博主,他通过视频引流带货已能达到月入5万至10万的水平,其中95%是带货佣金所得,5%是视频流量分成等。

“上门喂猫一个小时50元,比放宠物店安全。”在北京工作的毛毛则还有一个兼职——上门喂猫,包含喂粮、换水、清理排泄物、陪玩十分钟。而另一位上门遛狗师小乐,自己也养宠物,“小型犬一天遛两次,收费30元”,找她的客人多是小区邻居。

随着互联网的发展,以上门代厨、上门喂猫为代表的“点对点”上门服务新业态开始成为人们追求效率与便利的新潮流,许多人也从中获得了灵活就业的新门路。数据显示,2023年高校毕业生预计将达到1158万人的历史新高,促进就业任务处于重要位置。教育部、科技部、人社部等七部门也联合开展促就业“国聘行动”,面向2023届普通高校毕业生、2022届离校未就业毕业生等重点群体,集中发布优质就业岗位。

灵活就业人群壮大 相关政策推出积极引导

记者采访了解到,这些提供上门喂猫遛狗服务的从业者,有兼职也有全职,有的本身就是宠物主,利用闲暇时间上门为客户提供宠物服务,把兴趣和赚钱需

求相结合,其中部分个体经营者已月入过万。

从事这些上门服务的灵活就业岗位,虽比普通上班族少了些条条框框,但也并非想象中那么轻松。“每天上午9点起床,11点到顾客家,做完中午一单,下午4点左右赶到另一个顾客家做晚餐。有时还有宵夜单,回家已经凌晨2点。”据榛仔介绍,自由职业并不意味着轻松,工作时间甚至更长。他还认为,这些行业在早期需要情怀和资本的支撑,但情怀和赚钱扯上关系,又容易被“扼杀”。

河河也直言,目前自媒体号虽比较赚钱,很多年轻人向往做“网红”,但他也经历了“养号”阶段,几经失败,直到去年粉丝量才慢慢起来。目前,河河通过自媒体账号获得的收入已近50万。谈到“上门经济”如何才能就业市场上顺利走下去,榛仔称,也许需要资本的进入,进行专业化的统筹、规模化的运营,而不是像现在这样散漫发展。

灵活就业已成为新增就业的重要渠道。随着在线新经济等互联网新业态蓬勃发展,灵活就业群体加速壮大。这种壮大同时引发思考如何通过立法,有效发挥灵活就业对稳就业和保居民就业的积极作用?上海近期在灵活就业方面推出相关政策进行积极引导。

2月25日,《上海市就业促进条例》(下称《条例》)经市十六届人大常委会第一次会议表决通过,于3月1日起施行。《条例》明确“市、区人民政府及相关部门应当加大对个体经营、非全日制以及新就业形态等灵活就业方式的支持力度,拓宽灵活就业发展渠道,优化灵活就业环境,强化政策服务供给,清理取消对灵活就业的不合理限制,创造更多灵活就业机会”。《条例》还从灵活就业服务、灵活就业人员职业技能培训、灵活就业人员权益保障等方面细化保障措施;再者,针对新就业形态,明确互联网平台企业依法合规用工等内容;同时,《条例》建立完善新就业形态劳动者职业伤害保障制度。

数字经济创造新职业 各部门应加强监管

灵活就业新业态在年轻群体中并不是新鲜事,数据显示近九成毕业生愿意从事灵活就业。脉脉创始

人兼CEO林凡对记者表示,目前的年轻人对灵活用工、副业的接受度都比较高。

艾瑞咨询研报显示,经济面临的需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力在中长期持续存在,高校毕业生规模年年创下新高,这些因素叠加让高校毕业生的就业压力不断加大。同时,数字经济的蓬勃发展正创造出越来越多的新职业,各类促进高校毕业生就业的政策密集出台,多渠道开发就业岗位,网络招聘平台加紧探索人工智能等技术在招聘各个环节的应用,提升招聘效率和求职体验。

林凡也提到,数字经济时代,生产力工具的进化将带来新职业新工种,从而出现新的劳动关系。相比于传统雇佣关系对“稳定”的追求,新型的雇佣关系更加“灵活”。公司与员工可能不再有直接的雇佣关系,而是通过第三方平台连接彼此,形成三方的合作关系。员工受雇于平台,平台服务于公司。在平台上,员工可以在公司之间拥有多元化的选择,公司可以更高效、低成本地调整人力资源。

他还称,未来,公司业务中短时间的的项目,人才的招募、团队的组建将有赖于平台来完成。而元宇宙办公的应用,也使得劳动力资源的选择可以放在全球范围内进行,这进一步增加了弹性雇佣关系产生的可能性。

但以上门经济为代表的灵活就业新业态中存有的部分隐患和问题也需引起重视。榛仔特别提到,无论是从业者还是消费者都需要注意安全,上门做饭时,他会刻意跟女性顾客保持社交距离,同时,菜品等均由客户自行购入,以避免食品安全纠纷。

北京京师律师事务所律师许浩对记者表示,上门经济是新的经济模式,既节约了消费者的时间,又为老弱病残孕等特殊群体免除了出行的不便;此外节约商家的门店租赁成本,还增加就业机会,提供了就业岗位。但从消费者角度,仍需注意一些问题,一是安全问题;二是上门服务人员的专业技能水平以及如果发生纠纷如何处理。许浩建议,如果上门服务涉及平台,提供上门服务的平台应当履行审核义务,并建立服务水平评价体系。他还强调,工商、公安、消协等部门要根据新的经济发展就业形势,加强对新兴经济模式的监督和管理,既保障消费者的人身安全合法权益,又能引导新的经济模式合法经营。

据《新京报》