



# 汇聚磅礴力量 迸发建功热情

## 宿州市蹄疾步稳推进产业工人队伍建设改革

徐越蕾 禹志强

党中央历来高度重视产业工人队伍建设,明确要求要把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。四年来,宿州市各级各部门紧紧围绕加强和改进产业工人思想政治建设、构建产业工人技能体系、运用互联网促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障五个方面25项改革举措,积极谋划,扎实推进,产业工人队伍建设改革取得了积极成效。

### 搭好舞台 推动产业工人脱颖而出

近年来,宿州市持续深入开展劳动和技能竞赛,为职工打造职业技能培训新平台,推动产业工人脱颖而出。如今,很多技术工人都由衷感叹:“技能展示舞台给了我们努力的方向,工作更有动力了。”

据统计,宿州市产业工人中劳模人数148人,占全市劳模人数的20%以上。全州市级及以上劳模创新工作室67所,其中全国示范性劳模创新工作室1所、长三角地区劳模创新工作室1所、省级劳模创新工作室8所、市级劳模创新工作室57所。通过不懈努力,越来越多的工人在平凡岗位上找到属于自己的舞台,在劳动中彰显自我价值。

为加强产改工作宣传和培训,推动形成党政重视、社会支持、职工参与的良好氛围,2020年8月,宿州市总工会组建安徽首个市级“劳模宣讲团”,2021年3月,在全省率先成立“职工宣讲团”,广泛开展进机关、进企业、进校园、进乡村、进社区、进网络“六进”活动。近年来举办进基层宣讲报告会200余场次,为加强产业工人思想教育和政治引领,广泛宣传劳模先进典型,奏响劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代主旋律。



宿州主办淮河流域安徽段城市职工技能竞赛

### 保障有力 全面提升产业工人福祉

### 凝聚合力 确保产改工作改出成效

宿州市委、市政府高度重视产业工人队伍建设改革,将其作为全面深化改革的一项重要任务。成立了由市委负责同志任组长的市推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组。产改评估、试点等工作先后被列入市委全面深化改革委员会年度工作要点。

市协调小组各成员单位结合部门职能和任务分工,强化工作责任,落实重点举措;探索建立产改工作“一办五组”工作机制。市总工会内部建立五个工作专班,即“综合协调专班、政策宣传专班、素质提升专班、网络平台专班、权益保障专班”,明确各组职责分工,对接服务成员单位职责,强化产改推进力。

政策方面逐步完善,围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点改革任务,宿州市先后制定出台了一系列意见方案、措施办法。据统计,市委、市政府及协调小组各成员单位出台改革配套文件30多个,初步形成了该市产业工人队伍建设改革“1+N”制度体系。

强化试点作用,推动产改突破。4月起,全市采用全面试点和项目试点相结合的方式进行。各试点单位坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,深入开展调查研究,分析试点推进中的热点难点问题,拿出切实可行的工作举措,明确试点工作时间表和路线图,确保取得实实在在的成效。



全国劳动模范、国网宿州供电公司职工廖志斌在宣讲

“我只是国网宿州供电公司输电运检中心一名普通的工人,尽心尽力做了一些应该做的工作,但组织上却给了我很高的荣誉,‘江淮工匠标兵’‘国网公司技能专家’‘安徽省技能大奖’‘全国五一劳动奖章’‘全国劳动模范’等等。”中共二十大代表廖志斌接受采访时说。

廖志斌是宿州市新时代产业工人中的杰出代表。宿州市全力推进产业工人队伍建设改革,有力增强了产业工人的政治荣誉感、职业自豪感。

保障产业工人地位的制度更加健全,该市产业工人在党的代表大会代表和委员会委员、人民代表大会代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员的数量和比例均有所提高。畅通产业工人发展通道,全市劳动竞赛先进个人(市五一劳动奖章)评选名额进一步向产业工人倾斜,占比达73%。与此同时,保障机制逐步完善。近年来,全市工会开展困难职工生活救助5750户,发放资金1070.5万元;医疗救助1600户,发放资金847.7万元;助学救助1615户,发放资金660.5万元。发放困难职工劳模帮扶金和生活困难救助金共计260.6万元。开展助企纾困“四送一服”活动,加大对困难企业和小微企业的帮扶力度。市总工会不断完善劳动法律法规政策,落实监督机制,完善事前参与、事中监督、事后援助的工会维权体系。组织建立工会劳动法律监督委员会,推动劳动法律监督政策落地生根。

### 素质攻坚 助力产业工人成长成才

技能是产业工人的立业之本。围绕经济发展大局,服务重点行业和重点企业,宿州市精准开展职业技能培训。今年以来,全市160多家企业,1.25万企业职工参加了企业新录用人员岗前技能培训或岗位技能提升培训,企业职工整体素质和技能水平得到双提升,为企业技能升级、发展壮大提供了坚实的技能人才保障。

根据人力资源市场需求,宿州市有针对性地开展就业技能培训项目,重点为脱贫劳动力(含防返贫动态监测对象)、农村转移就业劳动者(含新生代农民工)、下岗失业人员、就业困难人员(含残疾人)、退役军人、未继续升学的应届初中毕业生、毕业2年内的高校毕业生等群体提供免费技能培训。今年以来,全市已开展就业技能培训1.83万人次,一方面促进重点群体就业,一方面为企业和市场输送更多的劳动力资源。

近年来,宿州市技工院校办学规模持续扩大,办学质量稳步提升,为社会培养了大量高技能产业工人。为发展技工教育,宿州市推进长三角区域宿杭两地技工院校合作办学,引入先进教学理念和优质教学资源,助力区域产业技能人才培养迈上新台阶。

一项项举措陆续推出,一个个典型脱颖而出,制度在工作中得到落实,宿州市产业工人队伍建设改革正蹄疾步稳推进,不断走深走实。产业工人建功热情全面迸发,聪明才智充分涌现,将为推动企业和地方经济建设高质量发展作出新的更大的贡献。



宿马园区企业女工忙生产



宿州市2021年度劳动和技能竞赛总结表彰暨2022年工作推进会



国网宿州供电公司启金工作室开发输电线路3D模型