

2022年6月15日  
星期三  
星眼编辑/蔡富根  
组版/李静  
校对/陈文彪

## 市场星报

出版单位 市场星报社  
地址 合肥市黄山路599号  
时代数码港24楼



新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115  
总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582



市场星报电子版  
www.scxb.com.cn  
安徽财经网  
www.ahcaijing.com  
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份  
全年定价 240元  
法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师  
承印单位 合肥安博印务有限公司  
地址 合肥市新站区物流路以南  
板桥河以东  
电话 0551-64278186

星报传媒  
全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

# 让法律“长牙”，给“家暴梗”断更

丁雪辉

时评  
Shi Ping

前不久，艺人刘洲成因发布了这样一段“家暴梗”视频，而被平台封禁。左右晃晃脑袋，露出凶狠的表情，对着镜头快速出拳、肘击、抬脚踹……视频中的内容让人不寒而栗。然而，用家暴玩“梗”在短视频平台上并不少见。（6月14日《法治日报》）

显而易见，将家暴行为通过短视频“玩梗”，将本该严肃讨论的问题娱乐化，有违公序良俗，更会给社会特别是未成年人带来负面导向。一些“家暴梗”通过将被家暴者打得鼻青脸肿来追求的逼真效果，这显然已构成故意伤害罪，应该依法严肃追究责任。

“家暴梗”层出不穷，固然与发布者意图吸引流量以牟利不无关系，但法律没有“长牙”，让“家暴梗”的发布者无所顾忌，也是一个主要原因。从立法角度看，“家暴梗”这类短视频往往处于“违法”与“失德”边界的灰色地带，能否纳入法律“射程”不

太明确。从执法角度看，面对网上的海量视频，监管力量有时难以“全覆盖”，这使得一些“家暴梗”成了漏网之鱼。

让法律“长牙”，就是首先从立法端发力，给“家暴梗”断更。相关部门有必要尽快启动立法调研，将发布“家暴梗”这类暴力内容的人员纳入法律打击范围。应考虑将“家暴梗”参照传播淫秽色情内容进行规制，追究相应的行政乃至刑事责任。

让法律“长牙”，还要从执法端发力。一方面，相关执法机关对为拍摄“家暴梗”给被拍摄者造成人身伤害的，要严格按照《治安管理处罚法》乃至《刑法》的规定，追究相关人员的行政甚至刑事责任，不能因为“一个愿打一个愿挨”而轻易放过。另一方面，网络监管部门也应该加强对平台的管理督促，落实平台的主体责任，对“把关”不力甚至沆瀣一气的平台，坚决追究责任。



法“治” 王恒/漫画

另外，抵制“暴力梗”，还需要全社会共同努力。发动群众，让每一名网友都自觉抵制“家暴梗”，积极举报“家暴梗”，使“家暴梗”无处躲藏，才是治本之道。

热点冷评

## “道德”与“法治”应成大学生的“必修课”

苑广阔

今年5月28日，地处无锡的江南大学学生李某到女生浴室用手机偷拍，被发现后逃离现场。接报案后，学校高度重视，全力协同公安机关开展调查取证。5月31日，公安机关对该生开出《行政处罚决定书》并罚款。江南大学14日中午发布情况通报，称该校已对一名到女生浴室用手机偷拍的学生给予开除学籍处分。（6月14日中国新闻网）

5月28日，江南大学这名男大学生闯入学校女生浴室进行偷拍，最终不但被警方行政拘留，还被学校开除学籍。而半个月之后，上海外国语大学又发生了男生偷偷往图书馆学习的女生杯子里投放异物的事情，现在已经被证实投放的是牛磺酸片，网络传言

牛磺酸片具有“催情”作用。该男生已经被公安机关带走调查。而时间再往前推，福建某校女大学生偷拍室友隐私照片，然后发给自己男友“欣赏”。

这些发生在大学校园里的丑闻被曝光以后，当事人都面临着严重的后果，除了可能面临法律上的处罚之外，被学校开除已经算是“标配操作”。这意味着，本来拥有大好前程的他们，最终在学业有成之前，其前途已经“夭折”了，而他们的人生命运，也极有可能因此被改写，只不过不是变得更好，而是变得更坏。

现在的大学生确实很忙，除了忙平时的学业，忙学校的活动，还要忙着考研、考公、

谈恋爱、找工作等等，这都无可厚非，但是在做好这些事情的同时，我们不能忘记了提升自己的道德水平、法律意识。

不管是偷拍女浴室的，还是往女性杯子里“下药”的，其行为恰恰都是既违背社会道德，同时也是违反法律法规的，这样的行为在给别人带来巨大伤害，严重侵犯他人合法权益的同时，最终也把自己送上了一条“不归路”。

面对这样的丑闻，大学生需要反思，需要自省，更需要自律，而我们的大学，则需要尽快把道德与法治教育，纳入大学的“必修”课程，让每一个大学生都具备道德规则，敬畏法律法规。

时事乱炖

## “共享用工”模式值得推广

杨玉龙

眼下，受疫情影响，一些中小企业的发展受到不同程度的冲击和影响。一方面，一些企业由于订单骤减，员工“闲得慌”；另一方面，一些进入用工旺季的企业，又面临“用工荒”难题。湖南宁乡、株洲等地根据企业生产淡旺季时间，制定员工调配表，推行“共享用工”模式，有效破解了“闲得慌”“用工荒”难题。（6月14日《工人日报》）

一方“闲得慌”，一方“用工荒”，若能让双方“互通有无”，正好可以破解双方的困境。湖南宁乡、株洲等地推出的“共享用工”模式，无疑值得称道。据悉，宁乡市人社局经开区分局按照“政府引导、企业协商、员工自愿”的原则，根据企业生产淡旺季时间，制定员工调配表，推行“共享用工”模式，将处于生产淡季企业的员工安置到生产旺季的企业。

对于“共享用工”尽管相关劳动法规上并没有明确的提法，但其综合积极效应是显而易见的。一方面，纾解了一些企业“用工荒”的现实之难；另一方面，也让一些劳

动者有了增加收入的渠道。还以宁乡、株洲两地为例，企业互助用工长期合作模式，实现了跨区域的用工互补，打造了合作共赢局面。

事实上，作为一种全新的用工方式，“共享用工”在2020年疫情期间就颇为亮眼，人力资源和社会保障部办公厅专门印发《关于做好共享用工指导和服务的通知》，明确表态支持企业间开展“共享用工”，并就开展“共享用工”签订协议、体现劳动者自身意愿与知情权、如何维护劳动者“共享用工”期间的合法权益等方面，给予了相应的指导。这样的模式完全可以创新推进。

据报道，今年以来，宁乡市已经有1100名员工、7家企业参与到“共享用工”模式中。下一步，用工范围将由一般生产技术岗位向中高级技术岗位延伸，逐步优化人力资源配置，提高员工收入。更为期待的是，“共享用工”更加规范，并形成常态化、长效化趋势，以真正解决短期就业结构性矛盾，助力经济社会的高质量发展。

非常道

一个人最重要的，是叫醒自己

生命是有限的。如何在有限的生命中拓展人生的宽度和深度，是一辈子的课题。人这一生，最怕总是计划着某事，却从不付行动，最后在无限的悔恨中度过自己的一生。我们习惯对他人的生活指指点点，却忘了一个人最重要的，是叫醒自己。叫醒自己，不念过往；叫醒自己，找准定位；叫醒自己，活得通透。 @新华社

微声音

只要坚持努力  
你总会胜过过去的自己

2022 还剩不到 200 天。时间宝贵，与其费力活成别人喜欢的样子，不如好好取悦自己。别再担心还没发生的事，也别再焦虑已无法改变的事，专注当下，向自己期待中的样子靠近。不透支自己、不自我否定、适时做“减法”、先行动起来、积极且自律、坚持做运动、主动去学习、管理好时间、专注于当下……相信你会越来越好。 @人民日报