



# “最美职工”王学勇： 练就“金耳朵” “小工”成大师



## 两赴海外立功劳 助力奇瑞逐梦海外

伴随着自主品牌“走出国门”，王学勇还多次被派往奇瑞海外生产基地进行技术支持，开展“疑难杂症”诊断和海外员工培训工作。

在奇瑞开拓海外市场之初，由于海外员工的技能培训工作没有完善，导致大量有问题的车辆滞留在生产现场不能及时交付客户，王学勇临危受命。他没有丝毫犹豫，只问了一句：“我什么时候出发？”

赶到海外工厂时，当地员工还有所顾虑，“总部就派了个这么年轻的人来，能解决吗？”很快，他就用精湛的技术打消了所有人的怀疑。经过27天

的努力，他累计解决600辆车上所有的疑难问题，受到公司领导一致好评。

“只要不怕苦不怕累，就没有解决不了的问题。”在王学勇看来，汽车装调工就像为汽车做检查和诊治的“外科医生”，需要耐心细致和过硬的专业技能。

在同事的记忆中，对于公司交派的任务，王学勇从没说过“不行”。2017年，王学勇再次受公司委托，远赴伊拉克市场，为新瑞虎3在伊拉克公司顺利生产保驾护航。他和当地“奇瑞人”一起经过四十多天的奋战，完成了生产线的工艺布置；并与伊拉

克工程师共同完成了全部的现场作业文件，最终实现了新瑞虎3在伊拉克量产。此外，他还在工作之余，对当地售后服务技术人员开展培训，确保新瑞虎3在伊拉克也能得到优质的售后服务。

## 用言传身教传承“工匠精神”

正如许小飞带给王学勇的传承，王学勇同样在传递着工匠精神，这一点，他的徒弟王恒深有体会。“他是个非常有耐心的人，毫无保留地教我们。”王恒跟随王学勇“学艺”已有5个年头，曾经他初出茅庐没有操作经验，通过“王大师”的言传身教，他渐渐地把工艺融汇到了实操中。

王学勇深知，企业员工技能水平的

高低直接影响产品质量和企业品牌。为此，他在2013年就成立了“调试线返工小组”，并担任培养汽车装调复合型高级技工人才主讲师。2016年，他带队备战全国第四届汽车装调大赛，指导的四名学员分获一二三等奖。他本人被大赛组委会授予“金牌导师”称号。

2017年“调试线返工小组”升级创建“技能大师工作室”，他被任命为技

能大师工作带头人。多年来，工作室培养中、高级技能人才400余名，其中高级工以上78人；先后带徒37人，徒弟齐金华荣获“安徽省劳动模范”、郑昆龙荣获“安徽省青年岗位能手”、王浩荣获“芜湖市五一劳动奖章”等荣誉称号，2020年他的工作室也被授予“安徽省技能大师工作室”。目前已累计申报12项专利，其中7项发明专利。

在此期间，王学勇还编写了大量的学习课件和工艺文件，其中《电路返工指导书》成功出版，填补了奇瑞汽车在电路维修和整车电路培训方面的教材空白缺陷。“我希望能和我的团队一起，成为中国最好的汽车产业工人，让中国自主品牌汽车的口碑越来越响！”王学勇说：“工匠始终只是一个人，但是我想让我的团队‘工匠’变成一群人，看到徒弟能取得好成绩，我自己也很高兴。”（本版图片由奇瑞提供）



在奇瑞，他是无人不晓的“王大师”，拥有听音判断故障的“金耳朵”技能；在车间，他是定海神针，遇到疑难杂症，快找“王大师”是大家的一致选择。作为一名高级汽车装调工，王学勇自2003年参加工作至今，多次在全国、省市技能赛事中获得大奖，获得“省学术和技术带头人后备人选”“江淮杰出工匠”“安徽工匠”等荣誉称号。不久前，他又被中共中央宣传部、中华全国总工会授予2022年全国“最美职工”荣誉称号，也是安徽省唯一获此荣誉的职工。

■ 记者 徐越藩

## 19年扎根一线 练就“金耳朵”

“OMODA 5上万个零件装配，我们必须不放过每一个细节，确保每一个螺丝、每一根线都精准无误。”面对荣誉，王学勇很平静，最近一段时间，他一直忙于新品的试制，和团队在生产线上盯着工人装配整车。

出生于水网密布的无为，王学勇小时候似乎就已与汽车修理结下了不解之缘。他的父亲以开摆渡船为业，经常自己维修发动机。王学勇耳濡目染，父亲每次修理时，让他搭把手，递些工具，他就觉得很幸福。

2003年，王学勇从学校走向社会，选择了汽车行业，加入奇瑞公司。做底盘工段装配工2个月后，遇到了他的师傅——奇瑞另一位大师、全国五一劳动奖章获得者许小飞，挑选他进入装调小组。

在那里，王学勇如饥似渴地学习着各项技能，甚至把整辆车的上万个零件全部拆开，一个个零件地比对、排查。极佳的悟性加上刻苦的训练，让王学勇很快脱颖而出。

在整车质量问题解决、控制和售后问题中，王学勇总结出了一套独特的分析和解决方法，甚至练出了能够根据车辆运行异响“听声诊断”的“金耳朵”、能够迅速排查出隐藏问题的“火眼金睛”。

整车二厂高级经理王玉辉做过统计，王学勇先后攻克疑难问题321个，参与多款车的新品试制。在奇瑞，人人都知道王学勇有神技，可在他自己看来，“无非就是钻进去了，做得多了，在日复一日的积累中熟能生巧”。