



图说

寒潮来袭，他们坚守在民生一线传递温暖

11月8日，安徽合肥市庐阳区大杨镇岗西村蔬菜基地工人在采收新鲜蔬菜供应市场。近日，安徽省各地受寒潮影响，气温大幅下降。供热电力、交通运输、农业农村等相关行业工作人员、志愿者坚守岗位，在民生一线传递温暖。

据新华社 葛传红/摄

安徽出台企业年金新政 可向核心骨干人员等重点倾斜

记者从省人社厅获悉，为更好满足人民群众多样化的养老保险需求，省人社厅于日前印发《关于进一步促进企业年金发展 加快构建多层次多支柱养老保险体系的通知》，从扩大年金政策宣传覆盖面、增强企业发展活力、提升年金管理服务机构质效、促进参保职工共享发展成果等方面提出要求，推进我省企业年金工作高质量发展，助力养老保险第二支柱建设。

记者 祝亮

企业年金缴费 可对骨干等倾斜

据悉，我省将围绕企业年金“是什么、为啥建、怎么办”等内容加大宣传力度，坚持政府搭台与社会参与相结合、政策宣讲与业务推介相结合、全面普及与重点宣传相结合的原则，提高用人单位和职工对参加企业年金的认知度。从2022年起，各市人社部门每年至少举办2场企业年金政策推介活动，深入5家以上用人单位开展企业年金工作实地调研和宣传工作，营造企业年金发展的良好社会氛围。

我省将鼓励企业综合考虑不同岗位、年龄、绩效、贡献等因素，在企业年金缴费上对劳动模范、高级专业技术人员、骨干管理人员、有突出贡献的人员等予以重点倾斜。

《通知》明确各地可通过财政补助、税收抵扣等优惠政策，鼓励战略性新兴产业企业、科技型中小企业、科技小巨人企业建立企业年金或参加企业年金集合计划，进一步增强企业集聚人才的竞争力。

企业年金备案 无须提供参保证明

对暂不具备建立单一计划企业年金的用人单位，允许为中级及以上专业技术人员、技师、高级技师、高级管理人员或对单位发展具有突出贡献的核心技术人员、科研创新人才团队成员等先行参加企业年金集合计划。

《通知》要求在办理企业年金方案备案时，各市人力资源社会保障局不再要求备案单位提供基本养老保险参保

缴费证明，由人力资源社会保障行政部门向社会保险经办机构查询核实。

我省还将支持各年金管理机构以用人单位需求为导向，进一步丰富和优化产品供给，简化工作程序，依托大数据、人工智能、无感认证等新技术，提供数据不落地服务。

企业稳定职工队伍的重要手段

据了解，企业年金不仅是劳动者退休生活保障的重要补充形式，也是企业调动职工积极性，吸引高素质人才，稳定职工队伍，增强企业竞争力和凝聚力的重要手段。

企业年金既具有国民收入初次分配性质，也具有国民收入再分配性质。因此，企业年金形式的补充养老金计划又被视为对职工的一种延迟支付的工资收入分配。

企业年金计划根据企业的盈利和职工的绩效为职工年金个人账户供款，对于企业吸引高素质人才，稳定职工队伍，保障职工利益，最大限度地调动职工的劳动积极性和创造力，提高职工为企业服务的自豪感和责任感，从而增强企业的竞争力和市场竞争能力，获取最大经济效益，又是一种积极而有效的手段。

建立企业年金可以在相当程度上提高职工退休后的养老金待遇水平，解决由于基本养老金替代率逐年下降而造成的职工退休前后的较大收入差距，弥补基本养老金保障水平的不足，满足退休人员享受较高生活质量的客观需求，发挥其补充和保障的作用。

建立市区和县城15分钟养老服务圈 合肥“十四五”民政事业发展规划来了

打造长三角幸福养老示范区，推进儿童福利机构转型升级，探索建立志愿者补贴标准……11月9日，记者从合肥市民政局获悉，《合肥市“十四五”民政事业发展规划》(以下简称《规划》)正式出炉，围绕基本民生保障、基层社会治理、基本社会服务等方面，提出了一系列创新、惠民举措。

王立金 记者 祁琳

建立市区和县城 15分钟养老服务圈

据悉，《规划》提出合肥将分类发展居家型、医养型、护养型、疗养型、结伴互助型等养老服务，构建具有合肥特色的居家社区机构相协调、医养康养相结合的现代智慧养老服务体系，有效形成以“家门口养老”为主、以活力颐养为辅的多元融合的养老新模式。

其中，完善兜底性养老服务，全面建立基本养老服务补贴标准动态调整机制。发展普惠型养老服务，为广中等收入家庭老年人提供价格适中、方便可及、质量可靠的基本养老服务。提高新建城区、新建小区养老服务配套设施比重，推动老旧小区养老服务配套设施达标，各县(市)区公办机构养老设施实现全覆盖，建立市区和县城15分钟养老服务圈，各县建设1所县级失能照护服务机构。实施特困人员供养服务设施改造提升工程，到2022年，至少建成10个县级特困供养服务机构(敬老院)。实施老年人居家养老适老化改造工程，到2025年，累计改造不低于8000户。

同时，争取长三角养老政策异地通关、市场要素自由流动等政策在合肥先行试点。瞄准长三角养老服务需求，建设一批养老服务业发展园区，打造一批健康养老示范基地。

探索建立志愿者补贴标准

《规划》提出，推进儿童福利机构

转型升级，建设2个“养育、医疗、教育、康复和社会工作”一体化的区域性儿童养育机构。到“十四五”末，市本级、区(县、市)未成年人保护机构全部建成，实现规范化、标准化运行。到2025年底，乡镇(街道)未成年人保护工作站或工作专干实现100%覆盖。有条件的地方村(居)委会设专人专岗履行未成年人保护职责。《规划》提出，“十四五”时期，合肥将加大社会工作人才队伍建设力度，拓展志愿服务发展空间，实现城市公益慈善指数大幅提升。同时，培育扶持一批扎根基层的公益慈善类社会组织，带动实施一批有特色的社会服务项目、社区治理项目，打造一批有影响的社工服务品牌、基层治理品牌。

其中，探索建立合肥市志愿者补贴标准，构建志愿者保险体系，开展志愿服务“时间银行”等创新实践，引导志愿服务力量扎根社区、常态化开展服务。

打造50个市级党建引领社区治理示范点

按照《规划》，合肥将大力开展全国、全省基层治理相关试点、示范创建活动，打造50个市级党建引领社区治理示范点。加快基层综合性服务设施标准化建设，到2025年，实现乡镇(街道)一站式服务中心覆盖率100%，城乡社区党群服务中心全覆盖。全面推进乡村振兴，大力开展村级社区综合服务功能提升工程建设。