



新政! 高校毕业生来肥面试补贴千元



日前,为吸引更多高校毕业生来肥就业创业,合肥市人社局出台《关于做好2021年度支持高校毕业生来肥就业创业相关政策申报的通知》。 ■记者 祝亮

一次性面试补贴

补贴对象:来肥参加就业面试的非市域范围全日制普通高校(含海外、港澳台地区高校)的毕业年度高校毕业生。申请人面试单位为在合肥市范围内注册的依法办理职工社保参保登记手续的各类企业、民办非企业单位和社会团体。申请人来肥发生真实有效的面试行为时,在合肥市社保系统中应显示为初次未就业状态。申请人应在来肥面试行为结束后,在毕业年度内申请面试补贴。

补贴标准:省内高校毕业生按照500元/人,省外高校(含海外、港澳台地区高校)毕业生按1000元/人标准给予补贴。补贴资金从市级和县(市)、区(开发区)配套就业补助资金列支。

申请流程:面试补贴由面试单位代为申报。面试单位登录安徽政务服务网合肥分行“毕业生就业创业”专区“一次性面试补贴”模块,按照提示上传申请材料。面试单位注册地县(市)、区(开发区)人社部门审核,公示无异议后将补贴资金拨付至高校毕业生个人银行账户。

重点企业个人社保补贴

补贴对象:与合肥市重点企业签订12个月以上劳动合同,连续缴纳社会保险费12个月以上的毕业年度高校毕业生、职业院校毕业生(高校毕业生毕业年度可追溯到2020年)。

补贴标准:毕业生3年内社会保险个人缴纳部分给予全额补贴。补贴资金从市级和县(市)、区(开发区)配套就业补助资金列支。

申请流程:重点企业登录安徽政务服务网合肥分行“毕业生就业创业”专区“重点企业个人社保补贴”模块,为稳定就业12个月以上的毕业年度高校毕业生、职业院校学生代为申报。企业注册地县(市)、区(开发区)人社部门审核拨付,公示无异议后将补贴资金拨付至高校毕业生个人账户。

小微企业招用高校毕业生社保补贴

补贴对象:与毕业年度和离校2年内未就业的高校毕业生签订1年以上劳动合同的小微企业。

补贴标准:按照企业为高校毕业生实际缴纳的社会保险费给予企业补贴(不包括个人缴纳部分),补贴期限不超过12个月。补贴资金从各级就业补助专项资金列支。

申请流程:社会保险补贴实行“先缴后补”。符合条件的小微企业在安徽省阳光就业网上服务大厅“单位办事”专区“单位社保补贴网上申请”模块申请,企业注册地县(市)、区(开发区)人社部门审核公示无异议后,将补贴资金拨付至企业银行账户。

一次性就业补贴

补贴对象:与小微企业签订6个月以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的毕业年度高校毕业生。

补贴标准:每人3000元一次性就业补贴,补贴资金从各级就业补助专项资金列支。

申请流程:符合条件的高校毕业生在安徽省阳光就业网上服务大厅“个人办事”专区“一次性就业补贴申请”模块申请,企业注册地县(市)、区(开发区)人社部门审核后拨付。



人力资源服务机构补助

补贴对象:为毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生免费提供服务,帮助其到重点企业就业的经营性人力资源服务机构,高校毕业生与企业签订不少于6个月的劳动合同并缴纳至少3个月的社会保险费。

补贴标准:按照“双一流”建设高校、其他本科院校、专科院校(技工院校)毕业生每人1000元、800元、500元的标准给予补贴。补贴资金从市级和县(市)、区(开发区)配套就业补助专项资金列支。

申请流程:经营性人力资源机构登录安徽政务服务网合肥分行“毕业生就业创业”专区“人力资源机构服务补助”模块,按季向重点企业注册地人社部门申请补助资金。重点企业注册地县(市)、区(开发区)人社部门审核公示无异议后,将补贴资金拨付至机构银行账户。

线上招聘会补贴

补贴对象:为应届高校毕业生举办线上专场招聘会的经营性人力资源服务机构。

补贴标准:组织20家以上单位500个以上岗位、50家以上用人单位1000个以上岗位,分别按照每场1000元、2000元的标准给予补贴。补贴资金从市级和县(市)、区(开发区)配套就业补助专项资金列支。

申请流程:举办线上招聘会前,应提前1个月向注册地县(市)、区(开发区)人社部门申请备案。招聘活动结束后,经营性人力资源机构登录安徽政务服务网合肥分行“毕业生就业创业”专区“线上招聘会补贴”模块,按季向注册地县(市)、区(开发区)人社部门申请。县(市)、区(开发区)审核公示无异议后,将补贴资金拨付至机构银行账户。

初始创业补贴

补贴对象:毕业2年内的高校毕业生(含技工院校高级工班、预备技师班毕业生),首次创办小型微型企业(须是企业的法定代表人或主要负责人)正常运营6个月以上,并连续缴纳社会保险6个月以上。

补贴标准:按规定给予1万元初始创业补贴。补贴资金从市级和县(市)、区(开发区)配套就业补助专项资金列支。

申请流程:补贴对象在安徽政务服务网合肥分行“毕业生就业创业”专区“初始创业补贴”模块申请,创业所在地县(市)区、开发区人社部门审核拨付。

安徽公布三季度“最缺工”

营销员、缝纫工、质检员排前三

星报讯(记者祝亮)为了更好地服务于用人单位招聘用工和劳动者应聘求职,同时为职业技能培训工作提供数据参考,省就业局日前将“2021年第三季度安徽省招聘大于求职‘最缺工’的60个职业排行”向社会公布。其中,营销员、缝纫工、质检员、包装工、商品营业员、焊工、纺纱工、餐厅服务员排名前八位。

据悉,该数据来源于全省16个市200家定点监测人力资源市场发布的企业招聘职业需求信息。省就业局汇总各市公共就业(人才)服务机构对监测人力资源市场定期上报的“招聘需求人数”职业岗位信息,按岗位缺口数、填报城市数量加权取值后由多至少排列,排在前面的职业需求缺口程度大于排在后面的职业。

据分析,2021年第三季度职业排行特点包括:一是需求人数下降,三季度60个“最缺工”职业需求人数为22.2万人,紧缺人数为10.7万人,环比下降2.98%和2.48%。二是专业技术人员需求上升,三季度生产制造类、社会服务类、专业技术类三个类型需求人数分别为12万人、8.8万人、1.4万人,生产制造类和社会服务类需求人数环比减少,只有专业技术人员需求上升,环比增长20.31%。三是进入排行的生产制造类职业数减少,本期减少的10个排行职业里生产制造类占8个,说明人力资源市场生产制造类职业供求紧张关系得到进一步缓解。

我省组织金秋招聘月活动

星报讯(记者祝亮)为贯彻国家和省稳就业保就业决策部署,助力企业解决招工稳工难题,促进人力资源供需精准对接,根据人力资源社会保障部等部门统一部署,省人力资源社会保障厅会同省民政厅、省退役军人事务厅、省总工会、省工商联将于10月18日至11月17日联合开展以“‘就’在金秋,‘职’面未来”为主题的2021年金秋招聘月活动。

此次金秋招聘月活动以招聘需求较大的民营企业、中小企业为重点,同时面向有招聘需求的各类企事业单位和社会组织;以登记失业人员、离校未就业高校毕业生、退役军人等为重点,同时面向各类求职群体。

活动期间,将开展“送服务上门”行动,掌握登记失业人员就业需求,有针对性地推荐适合岗位和就业服务项目,同步开展政策咨询和职业指导,帮扶重点群体就业;集中开展重点企业用工常态化服务活动,强化就业服务专员定点服务,保障重点企业用工;开展“金秋访企”活动,重点走访长期缺工企业,引导企业用工稳工,强化企业用工指导;开展特色专场招聘活动,充分利用线上线下服务渠道,促进供需精准对接;开展“我为群众讲就业政策”活动,形成支持企业吸纳重点群体就业创业政策清单,拓宽政策宣传渠道,提高政策知晓度和办事便利度。

省人力资源社会保障厅将在安徽公共招聘网(<http://www.ahggzp.gov.cn/>)设立“2021年金秋招聘月活动”网络会场,并和相关网站链接。