

2021年6月21日
星期一
星级编辑/蔡富根
组版/李静
校对/刘洁

市场星报

国内统一刊号 CN34-0062
邮发代号 25-50



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美赫律师事务所
杨静 律师
安徽新华印刷
股份有限公司

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



官方微博

“打听同事工资被开除”是滥用“密薪制”

■ 戴先任

利益总是人们最关心的问题，特别在职场上，谁的工资多，谁的工资少，大家都很关心。近日，却有人因为打听同事工资被开除了，相关话题还冲上了热搜。有网友讲述自己遭遇，称其在互联网企业工作，因为向同事打听工资，第二天公司HR就找他谈辞退的事，但公司许诺，赔偿还是会正常给的。(6月20日光明网)

此前就有媒体报道了有人晒自己或他人的工资单，被公司认为泄露了机密，予以解除了双方的合同。员工工资成了讳莫如深的问题，成了公司机密，这早已成了一些公司的“显规则”，成了公司明令禁止的“红线”。就因为员工打听同事工资，就将员工开除，有人认为此举侵犯了劳动者的合法权益，有人则支持公司的做法。

现在很多公司都实行“密薪制”，将薪酬保密列入员工行为守则，这些企业如此做，理由也有不少。如怕竞争对手从工资单中显示缴纳的税务反推出企业的经营成本，为了保

护公司机密，不少公司就会与员工签署保密协议，要求员工不准泄露工资单。另外，这些企业认为薪酬保密有利于保护员工的个人权益，如果薪酬公开透明，员工的工资有高低，就会造成员工之间的相互比较，容易造成内部矛盾。这些理由也不无道理。

但《劳动法》规定，工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。而收入公开才是实现同工同酬的前提，企业实行“密薪制”，工资密而不宣，就可能暗藏“猫腻”，就难以保障好劳动者同工同酬的权益，从而造成不公平的现象。

所以，公司就算实行“密薪制”，也要能制订明确的工资支付制度，要满足员工对自己工资的知情权，更不能将“密薪制”当成侵犯员工合法权益的“暗器”。另外，监管部门也要加强对用人单位的监管，让“密薪制”不至于侵犯了劳动者的合法权益。

当然，如果因为员工打听了同事工资，就将员工开除，这样的做法是否过当？是否侵



遵“纪”守“法” 王恒/漫画

犯了劳动者的合法权益？要看到，“打听同事工资就开除”，这样的公司规定加重了员工责任，是“霸王规定”，有违法之嫌，所以，“打听同事工资就开除”，这样的规定应予取消。

总而言之，用人单位与劳动者之间要相互尊重，不能逾越而要守护好各自的权利边界，这样才能尽量减少劳资纠纷，才有利于构建良好、和谐的劳资关系，实现“互惠共赢”。

时事乱炖

“藏手机神器”藏着的是什么

■ 郝冬梅

近日，河南洛阳一老师在社交平台发布了一段视频，称其发现学生从网上买到一款“藏手机神器”。据介绍，该“神器”外形与水杯无异，上面可以盛水，但底部有个凹槽，正好可以藏进一部手机。值得注意的是，这种“藏手机水杯”在大型电商网站公开售卖，宣传标语中赫然写着“防透视、防检测”等字样。(6月20日《信息时报》)

“藏手机神器”，无疑是“精准研发”的，“精准研发”的目的在于“精准销售”。简单来说，这款“藏手机神器”就是专门为学生研发生产的，是为了帮助学生“顺利将手机带进课堂”的。

“藏手机神器”的研发和生产以及销售，有一个比较深刻的社会背景：国家教育部分

2月印发了一个比较严厉的通知，加强中小学生手机管理，明确要求中小学生原则上不得将个人手机带入校园。通知下发之后，各地学校都对“学生带手机进校园”现象进行了约束，以缓解学生对手机的依赖。

“手机进校园”的危害是显而易见的。一方面是，影响了教学秩序和教育质量，课堂上偷偷用手机聊天，偷偷用手机玩游戏，孩子沉迷其中，教学质量是不可能好的；另一方面是，如今“小眼镜”越来越多，手机依赖就是罪魁祸首之一。无论从学习的角度还是从健康的角度，禁止“手机进校园”都是大势所趋，都是必须做的事情。

然而，想要告别手机依赖也不是一件容易的事情，采取强制措施是不可避免

的。禁止“手机进校园”必须拿出“戒毒的勇气”。然而，“藏手机神器”却和教育部门叫起了板，这是不折不扣的在“教孩子学坏”。

为了蝇头小利，一些商家已经丢失了商业底线。“藏手机神器”就是最典型的“不良商品”，将手机隐藏在杯子的底部，虽然不是什么高科技，但是却很可能成为“本小利大”的生意。在校园查处“藏手机神器”很重要，学校管理要“跟上步伐”。但是，更需要追问的是：“藏手机神器”是谁研发的，是谁生产的，是谁销售的？要揪出“藏手机神器”背后“藏着的不良商人”，要让“藏手机神器”无处可藏。产品创新不能违反公序良俗！

热点冷评

免费乘飞机是对老年人与时俱进的关爱

■ 钱凤伟

65周岁以上老年人一年内可在非节假日期间免费2次乘坐出港航班，陪同家人的机票价格在实时折扣的基础上再优惠10%。这样的优惠政策，听起来是不是很过瘾？(6月19日《齐鲁晚报》)

近日，济宁市政府新闻办召开关于鼓励乘坐济宁航班优惠政策新闻发布会，“关于鼓励乘坐济宁航班的优惠政策”已于6月8日正式实施，此次鼓励乘坐济宁航班的优惠政策实施期限为一年，即从2021年6月8日至2022年6月7日。

不必讳言，这个政策有扶持本地机场的考量，据一项统计，除了少量枢纽、省会机场外，全国大部分机场都未能达到预期的航空运量，而去年以来的疫情，更让机场运营普遍遭遇严寒，65岁以上老人一年内可免费乘坐飞机两次，加上陪同家人，加上呼朋唤友，对机场运营“复苏”，有着较大的拉动效应。实际上，这样的政策并非“原创”，比如早在2015年，湖北神农架林区政府就曾因为机场运营“不景气”，发布加大当地居民乘机优惠力度的公告，60岁以上本地籍居民可享四个往返免费。当然，老年人这支飞机出行的“生力军”除了为机场“输血”，还将促进本地旅游消费，扩大本地的影响，毕竟，现在老年人已经是旅游消费的主体。

面向老年人推出这样的政策，也有现实的针对性。尽管现在老年人出游已经是家常便饭，但出于节俭的习惯，也因为过惯了精打细算的生活，出游还是以低价游为主，乘坐飞机出游的“享受”在不少老年人看来，还未免有点“奢侈”。因此，这对老年人还是有很大吸引力的，足以让老年人也过一把空中遨游的“瘾”，增加老年人的幸福感和获得感。

显然，从这个角度，这一政策更体现了对老年人的关爱。每年2次免费乘机，是可观的“福利”。一年内可免费乘坐飞机两次的政策，可以说开了一个好头，是对老年人与时俱进的关爱。

微声音

最让人舒服的关系是懂得换位思考

宽容来自理解，理解来自换位思考，这是融洽人与人之间关系的润滑剂。如果我们都能换一个角度，对他人多一点理解，那么争吵和矛盾就会少很多，这个世界也一定会更美好。每个人都是一道光，照亮别人，也能温暖自己。@人民日报

非常道

冷漠或将改变大脑结构

冷漠与否会影响认知障碍患者的大脑结构吗？对此，加拿大多伦多大学的专家进行了研究。研究人员通过对照实验调整错误率后发现，与非冷漠组相比，冷漠组参与者的认知评分往往会更低。该研究证明，冷漠确实会改变大脑的结构，同时也会让患有阿尔茨海默病或轻度认知障碍的患者认知受损更加严重。@生命时报