

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博



安徽24小时

安徽人的生活指南

非常道

比尔·盖茨：
只要一地还有新冠病毒全球都受威胁

比尔·盖茨呼吁全球合作应对疫情挑战：地球上某个角落的传染病很可能引发其他地区疫情的死灰复燃，而这一切都只是时间长短的问题；只要某个地方还有新冠病毒存在，全球人民都会受到威胁。因此，我们需要一个全球化的方法来抗击疾病。

@澎湃新闻

微声音

擤鼻涕的正确姿势：
按住一只鼻孔擤另一只

生活中一些人擤鼻涕时喜欢拿着纸巾，两只鼻子一起擤，呼吸科医生指出，这种做法不仅让鼻涕清除不净，还会造成健康隐患。因为鼻腔和鼻窦是相通的，同时擤鼻子反而容易引起鼻涕倒流，让细菌、病毒逆行感染，增加患急性鼻窦炎的几率。正确的做法是：先按住一只鼻孔，稍稍用力擤另一只，之后再换另一边，以保证鼻腔两边气压平衡，预防细菌逆行感染。

@生命时报

热点冷评

快递包装“绿色回收”
大有文章可做

□ 吴学安

2019年，平均每小时就有708万件快递发往全国。国家邮政局近日发布的《2019年中国快递发展指数报告》显示，全国快递业务量累计完成635.2亿件，日均快件处理量超1.7亿件。这些快递使用了大量胶带、包装袋等塑料包装制品。（4月13日《中国新闻周刊》）

快递没有实际意义的过度包装，不仅意味着带来浪费和污染，也意味着需要占据更多空间和人工成本及运输成本的增加。事实上，对于快递行业存在的问题，政府从立法、监管和市场等方面建立循环利用链条；企业构建回收机制；个人强化环保意识，减少快递浪费和污染就能取得成效。此外，一些专家还建议政府以减税等方式鼓励快递企业使用环保包装，同时带动一些环保纸盒、可降解塑料生产企业的发展，实现良性布局。

虽说，使用环保型包装或者回收再利用快递包装，从技术上讲并不是一件难事。然而，阻挡在“快递”和“环保”之间的，恐怕不仅仅是成本问题，还有怕麻烦的心态和社会责任的缺失，因为适度的包装和可回收包装可能比普通包装贵一些，处理起来也比较麻烦。对此，相关业内人士分析，循环使用快递包装是必然趋势，行业或企业应该制定具有操作性的方法予以推广。一方面，应该出台相关法律法规，明确电商货品的包装技术标准，出台相关文件约束卖家及快递企业，不使用有毒、有害材料制成的塑料袋等包装物，改用环保材料制成的包装物来代替，挤压快递包装污染和浪费的空间；另一方面，物流运营商应在快递包装上自觉杜绝浪费，实施行之有效的回收利用措施，快递公司回收包装箱，做到二次利用。

不言而喻，践行环保，历来都是企业利润与社会效益之间的博弈，快递业也概莫能外。让快递物流企业既能一定程度上节约开销，又能尝到环保的“甜头”，给自己添一抹“绿色”，实现向绿色化、减量化、可循环方向转变，这无疑是未来快递业发展的方向。

年收入12万不补税 个税年度汇算让利于民

□ 汪昌莲

时评
Shaping

随着我国个人所得税首次年度汇算启动，纳税人将在指定日期前完成个税汇算申报，继而申请退税或补缴税款。其中，对综合所得年收入合计不超过12万元以及应补缴税额不超过400元的纳税人，无须办理年度汇算也无须补税。在税务部门的贴心服务和技术手段的有力支持下，正为纳税人进行年度汇算提供极大便利，也有效提升了他们的获得感。（4月13日《人民日报》）

事实上，个税征收问题，说到底还是一个“分蛋糕”的问题，即社会财富如何通过两次分配过程，达到公平和效率的最佳切合点。问题是，在低廉劳动成本依赖，已成惯性的现实中，要找到这个切合点，亟须在个税调节上有所作为。主要措施之一就是“减税为薪”，即通过提高起征点和执行六大专项附加扣除政策，政府进一步让利于民、藏富于民；政府和劳动者分好“利益蛋糕”，政府得小头，劳动者得大头。

换言之，个税年度汇算少补或不补税，让工薪族更有获得感。下一步，需持续推进个税改革，用好用足专项附加扣除政策，使中低收入者的负担进一步减轻，培育中等收入群体。不可否认，在实施申报六大专项扣除时，也遇到了一些问题，在某些方面还有完善的空间。比如，此前在一些地方，不少租房的人不敢申报扣除，甚至一些房东直接告诉租户，你要申报扣除就给你涨房租，这显然不符合房租扣除的初衷。因此，在个税改革的过程中，一些配套政策也要跟上。

首先，必须加强对高收入人群的监管，实现真正意义上的税负公平。不可否认，目前收入分配存在一定的天平失衡的表现，特别是，随着诸如资本、技术、管理等收入占比份额在加大，也在不断拉开收入差距。因此，个税改革要围绕调节收入分配不均，加大工薪之外其他收入的征收力度。让高收入者通过个税回馈社会，是消除贫富差距、维护社会公平的有效途径，也是提高劳动报酬占GDP的比重，提高公众生活质量和幸福感的必然选择。

时事乱炖

开除依法隔离员工是给疫情防控添乱

□ 史洪举

沈阳的小刘被派到外省出差回来后，社区告知需隔离十四天，于是他向公司报告，第二天公司便要求小刘三天内到岗。因需要隔离小刘没能如期到岗，随后公司通知其已被开除，理由是旷工3日。目前，小刘准备申请劳动仲裁。（4月13日梨视频）

根据报道，员工小刘系单位派到省外出差，属履行工作职责。那么，在疫情防控期间，员工因履行职务所产生的隔离等后果，自然也应由单位承担。众所周知，为防控疫情，国家、政府及每一位公民均付出了巨大成本，方取得显著成效。而遵照相关部门规定的“居家隔离”“集中隔离”“健康申报”等防控措施是每一个单位和公民的应尽义务。逃避该义务者，不仅应受到道德谴责，还面临着行政处罚乃至刑事制裁的法律责任。

具体到此事件中，如果员工被派到外省出差返回后需要隔离的话，因该隔离后果是履行工作职责所产生的必然结果，故员工隔离期间理当认定为正常出勤，享受相应的工资待遇和福利待遇，隔离期间所产生的必要检测费用和隔离费用也应由单位承担。从该角度出发，用人单位开除依法隔离员工的做法



斗“法” 王恒漫画

不仅违法，更凸显出其背信弃义、过河拆桥的卑劣。

进而言之，用人单位的做法不仅违反劳动法律法规，更是违反疫情防控相关规定。其以旷工、开除来威胁依法接受隔离的员工，实际上就是给疫情防控添乱。假使员工在用人单位威逼之下拒不接受隔离的话，用人单位显然应承担相应法律责任。如果因员工未接受隔离导致更多人被隔离或疫情扩散的话，起“指使”作用的用人单位则面临着行政处罚乃至刑事责任。

不仅不支持员工依法接受隔离，反而开除依法接受隔离员工的做法，既违法又失德，是不顾疫情防控大局意添乱的做法。劳动监察部门和疫情防控部门理应及时介入调查，支持、帮助、指导当事员工依法维护正当权益，追究涉事企业。进而形成警示，倒逼用人单位善待员工，让劳动者不因疫情防控承担额外成本。